

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kualitas informasi dan disiplin kerja terhadap kinerja sumber daya manusia. Pembahasan mengenai gaya kepemimpinan transformasional, kualitas komunikasi dan disiplin kerja untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia telah dilakukan oleh banyak peneliti. Walaupun banyak sekali faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, penelitian ini hanya membahas tentang pentingnya gaya kepemimpinan transformasional, kualitas komunikasi dan disiplin kerja sebagai penentu kinerja sumber daya manusia. Populasi penelitian ini adalah adalah guru SMP Negeri di Kabupaten Kendal yang berjumlah 153 pegawai. Sampel yang diambil sebanyak 103 pegawai. Sumber datanya primer dan sekunder. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur dengan sebelumnya diuji dengan uji validitas dan reliabilitas dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1). Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia. (2). Kualitas komunikasi berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia. (3). Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap disiplin kerja. 4). Kualitas komunikasi berpengaruh terhadap disiplin kerja. 5). Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia. 6). Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. 7). Kualitas komunikasi berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of transformational leadership style, information quality and work discipline on human resource performance. Discussions on transformational leadership styles, information quality and work discipline to improve human resource performance have been undertaken by many researchers. Despite the myriad factors affecting human resource performance, this study deals only discuss about the importance of transformational leadership styles, information quality and work discipline as a determinant of human resource performance. Population of this research is teacher of SMP Negeri in Regency of Kendal which amounted to 153 employees. Sample of this research is 103 employees. Primary and secondary data sources. Data collection method is questionnaire. The analytical technique used is Path Analysis with previously tested with validity and reliability test and classical assumption. The results showed that: (1). The transformational leadership style effect on human resource performance. (2). Communication quality effect on human resource performance. (3). Transformational leadership style effect on work discipline. 4). Communication effect on work discipline. 5). Work discipline effect on human resource performance. 6). Transformational leadership style effect on human resource performance through work discipline as intervening variable. 7). Communication quality effect on human resource performance through work discipline as intervening variable.

Keywords : ***Transformational Leadership Style, Communication Quality, Work Discipline, Human Resource Performance***