

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, Ujang Wawan Sam, (2015), “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung”, *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*, Vol. 9, No. 2, Hal. 136 – 157, Bandung : STIE Pasundan.
- Apriyanto, Wawan dan Budhi Satrio, (2015), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 4, No. 11, Hal. 1 – 20, Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Azwar, Syaiful dan Winarningsih, (2016), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5, No. 3, Hal. 1 – 20, Surabaya : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Bangun, Wilson, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Fazri, Danar Aulia Tama, (2014), “Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama Di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser”, *Journal Psikologi*, Vol. 2. No. 2. Hal. 150 – 161, Kutai : Universitas Mulawarman, Kalimantan Timur.
- Ghozali, Imam, (2011), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS IBM SPSS 19*, Cetakan Kelima, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Khaliq, Ilham dan Marnis, (2015), “Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu”, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No. 1, Hal. 1 – 17, Pekanbaru : Universitas Riau.
- Kunaifi, Aang, Sudarsih dan Chairul Saleh, (2013), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR. Purwoharjo Lestari Kecamatan Purwoharjo Kabupaten Banyuwangi”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Hal. 201 – 207. Universitas Jember. Jember.
- Nizar, Muh dan Aris Suparman, (2015), “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. BPR Segara Anak Kencana

Aikmel Provinsi Lombok NTB)”, Prosiding Interdisciplinary Postgraduate Student Conference, Hal. 1 – 2, Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pudjiastuti, Enni dan Untung Sriwidodo, (2011), “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SMP Negeri 1 Purwodadi Grobogan”, *Jurnal Sumber Daya Manusia*, Vol. 5. No. 2. Hal. 120 – 131. Surakarta : Universitas Slamet Riyadi Surakarta (UNS).

Purnamasari, Gusti Ayu Nyoman, I Wayan Bagia dan I Wayan Suwendra (2016), “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”, *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 4, Hal. 1 – 8, Singaraja : Universitas Pendidikan Ganesha, Bali.

Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*, Cetakan Kelima, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, (2016), *Perilaku Organisasi*, Edisi 16, Cetakan 3, Jakarta : Salemba Empat.

Sanusi, Anwar, (2014), *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, Agung (2013) ”Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang”, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 4, Hal. 1245 – 1253. Surabaya : Universitas Negeri Surabaya.

Silalahi, Ulber, (2013), *Asas-Asas Manajemen*, Cetakan Kedua, Bandung: PT. Refika Aditama.

Sule, Ernie Trisnawati dan Kurniawan Saefullah, (2014), *Pengantar Manajemen*, Edisi Pertama, Cetakan 8, Jakarta : Prenadamedia Group.

Sutarmaningtyas, Ary Nurul, Moehammad Soe’oed Hakam dan Mohammad Iqbal, (2014), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multifinance Kabupaten Paser Propinsi Kalimantan Timur)”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 14, No. 2, Hal. 1 – 9, Malang: Universitas Brawijaya.

Sutrisno, Edy, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Cetakan Keempat, Jakarta: Prenada Media Group.

Tambingon, Joulanda, Bernhard Tewal dan Petrus Tumade, (2014), “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efektivitas Komunikasi Dan Motivasi

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wilayah V PT. Pegadaian (Persero) Manado”, *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 2. No. 4. Hal. 1 – 12, Manado : Universitas Sam Ratulangi.

Tintami, Lila, Ari Pradhanawati dan Hari Susanto, (2012), “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian SKT Megawon II PT. Djarum Kudus”, *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, Hal. 1 – 8, Semarang: UNDIP.

Tukiran, Martinus, (2016), *Membangun Organisasi Unggul*, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Leutikaprio.

Udayanto, Rahmad Restu, I Wayan Bagia, Ni Nyoman Yulianthini, (2015), “Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca-Cola”, *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, Vol. 3, Hal. 1 – 9, Singaraja : Universitas Pendidikan Ganesha, Bali.

Wollah, Desy dan Agus Supandi Soegoto, (2015), “Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BPR Millenia Manado”, *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 3, No. 4, Hal. 169 – 177, Manado : Universitas Sam Ratulangi.