

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ERMA SETYANINGRUM .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.Masalah latar belakang.....	1
1.2. Perumusan masalah .....	7
1.3. Tujuan penelitian.....	7
1.4. Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1.Basis teoretis .....	10
2.1.1. Performa.....	10
2.1.2. Gaya kepemimpinan transformasional .....	15

2.1.3. Kualitas komunikasi .....	22
2.1.4. Disiplin kerja.....	25
2.2. Model empiris .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
3.1. Jenis penelitian .....	37
3.2. Populasi dan sampel .....	37
3.3. Sumber dan metode pengumpulan data .....	38
3.3.1. Sumber data.....	38
3.3.2. Metode pengumpulan data .....	39
3.4. Variabel dan indikator Variabel pencarian yang digunakan dalam penelitian ini adalah: .....	41
3.5 Teknik Analisis .....	42
3.5.1. Instrumen uji .....	42
3.5.2. Tes hipotesis klasik .....	44
3.5.3. Analisis Jalur.....	45
3.5.3.1. Uji – t.....	46
3.5.3.2. Koefisien determinasi .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Hasil Pencarian.....	49
4.1.1 Deskripsi responden .....	49
4.1.2 Deskripsi variabel.....	52
4.2 Analisis Data .....	58
4.2.1 Validitas dan reliabilitas tes .....	58

4.2.2 Uji hipotesis klasik.....	60
4.2.3 Analisis regresi berganda .....	65
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	68
4.2.5 Koefisien determinasi.....	70
4.2.6 Analisis jalur uji .....	72
<b>BAB V PENUTUPAN .....</b>	<b>84</b>
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran.....	85
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Masa Depan.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap Dengan Kinerja SDM Sebagai Variabel Terikat .....	4
Tabel 1.2 Absensi Pegawai SMP N 1 Kabupaten Kendal Tahun 2016 .....	5
Tabel 1.3 Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Sasaran Kerja Pegawai (SKP) SMPN 1 Kendal Tahun 2016 .....	6
Tabel 2.1 Perspektif Disiplin.....	29
Tabel 3.1 Staf pengajar di Sekolah Menengah Kabupaten Kendal 2019.....	37
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator .....	41
Tabel 3.3 Penyebaran Kuesioner.....	48
Tabel 3.4 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	49
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4.3 Deskripsi Umur Responden .....	51
Tabel 4.4 Deskripsi Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.5 Deskripsi Masa Kerja Responden .....	52
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	53
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kualitas Komunikasi .....	54
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja .....	55
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja SDM .....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	59

Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja .....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Komunikasi .....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas Gaya Kepemimpinan Transformasional Kualitas Komunikasi, dan Disiplin Kerja .....	64
Tabel 4.17 Hasil Regresi Berganda Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja .....	65
Tabel 4.18 Hasil Regresi Berganda Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM Hasil Uji - t Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja .....	68
Tabel 4.20 Hasil Uji - t Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	69
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Model Summary <sup>b</sup> .....	71
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja SDM Model Summary <sup>b</sup> .....	72

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner
2. Hasil Kuesioner
3. Frekuensi Tabel Hasil Kuesioner
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Uji Reliabilitas
6. Hasil Uji Normalitas
7. Hasil Uji Heteroskedastisitas
8. Hasil Regresi
9. Identitas Responden