

**LAMPIRAN****LAMPIRAN 1****Daftar Nama Kantor Dinas & Badan Di Kota Semarang**

No	Nama OPD	Alamat
1	Diskebudpar	Jl. Pemuda no 175 semarang
2	Badan kesbangpol	Jl. Pemuda no 175 semarang
3	Dinas Pemuda&Olahraga	Jl. Pamularsih Raya no.20
4	Dinas perikanan	Jl. Pemuda no 175 semarang
5	Dinas koperasi dan UKM	Jl. Pemuda no 175 semarang
6	Dinas perdagangan	
7	Dinas pemberdayaan masy& perempuan	Jl. Professor Sudarto, SH,no 166 Tembalang
8	Dinas pengendalian penduduk dan keluarga berencana	Jl. Professor Sudarto, SH,no 166 Tembalang
9	Dinas pendidikan	Jl Dr Wahidin no 118
10	BAPENDA	Jl Pemuda no 148
11	Dinas Kominfo	Jl Pemuda no 148
12	BAPPEDA	Jl Pemuda no 148
13	Dinas PMPTSP	Jl Pemuda no 148
14	Dinas Perindustrian	Jl. Pemuda no 175 semarang
15	Dinas Sosial	Jl Pemuda no 148
16	Dinas Pekerjaan Umum	Jl. Madukoro Raya No7
17	Dinas Pemadam Kebakaran	Jl.Madukoro Raya No.6
18	Dinas Lingkungan Hidup	Jl. Tapak Tugurejo Semarang
19	Dinas Pertanian	Jl Slamet Riyadi no 4
20	Dinas tata ruang kota	Jl Pemuda no 148
21	Dinas kesehatan	MG setos gajahmada It 7
22	Dinas Pendudukan dan Catatan Sipil	Jl. Kanguru Raya no 3
23	Dinas Tenaga Kerja	Jl. Ki Mangunsarkoro No. 21

**LAMPIRAN 2**  
**DATA RESPONDEN**

No	Nama Responden	Usia	JK	Jabatan	LB	P
1	Mahsud	46	Laki-laki	Staff Keu	>10 <sup>th</sup>	S1
2	Asmiatun	45	perempuan	kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
3	Eny	40	Perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
4	Rini	43	perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
5	arie	36	perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
6	reni	36	perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
7	joestine	48	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
8	Tuti	51	perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
9	Hesti	52	perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
10	Citra	41	Perempuan	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	S1
11	Indah	40	perempuan	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	S2
12	Adi	36	Laki-laki	Staff keu	>1 <sup>th</sup>	S1
13	Agustyan	40	Laki-laki	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	S1
14	Dedeh	50	perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
15	Herti	39	perempuan	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	D3
16	Joko	35	Laki-laki	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	S1
17	Wahyu	34	perempuan	Kasubag	>6 <sup>th</sup>	S2
18	Nugroho	40	Laki-laki	bendahara	>6 <sup>th</sup>	S1
19	ridwan	40	Laki-laki	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	S1
20	cynthia	36	perempuan	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	S2
21	Hendri	42	Laki-laki	Kasubag	>6 <sup>th</sup>	S1
22	Uli	46	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
23	Nurhastuti	48	perempuan	Kasubag	>6 <sup>th</sup>	S1
24	Gatot	50	Laki-laki	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
25	Hestiningsih	40	Perempuan	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	D3
26	Yuni	51	perempuan	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	S1
27	Ati	50	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
28	Fatin	51	Perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
29	Ambyah	47	Laki-laki	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
30	Lilis	52	Perempusn	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
31	Endah	49	Perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
32	Shanti	29	perempuan	Staff keu	>1 <sup>th</sup>	S1
33	Chayu	57	Perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
34	Maryono	39	Laki-laki	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	S1
35	Endang	50	Perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
36	Didik	36	Laki-laki	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	D3
37	Kusmayadi	51	Laki-laki	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
38	Bayu	45	Laki-laki	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
39	Febriana	29	Perempuan	Staff keu	>1 <sup>th</sup>	D3
40	Nurindah	52	Perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1

41	kusumastuti	53	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
42	Sri erawati	45	perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
43	Manika	36	Perempuan	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	D3
44	Nany	49	Perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S2
45	Esnaini	45	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
46	Bambang	50	Laki-laki	kasubag	>6 <sup>th</sup>	S1
47		47	Perempuan	bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
48	rina	26	perempuan	Staff keu	>1 <sup>th</sup>	S1
49	Yanto	30	Laki-laki	Staff keu	>1 <sup>th</sup>	S1
50	Indra	33	Laki-laki	Staff keu	>1 <sup>th</sup>	S1
51	Intan	33	Perempuan	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	S1
52	della	29	Perempuan	Bendahara	>1 <sup>th</sup>	S1
53	Ambar	42	perempuan	Bendahara	>6 <sup>th</sup>	S1
54	Sri	47	Perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
55	Andik	35	Laki-laki	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	D3
56		42	Laki-laki	Staff keu	>6 <sup>th</sup>	S1
57	amiek	48	perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
58	Nilam	51	perempuan	kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
59	Eri	53	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
60	Buchori	65	Laki-laki	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
61		43	Laki-laki	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
62	Emma	51	Perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
63	tutik	45	perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1
64	Didik	50	Laki-laki	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S2
65	arimbi	49	Perempuan	Staff keu	>10 <sup>th</sup>	S1
66		54	Perempuan	Kasubag	>10 <sup>th</sup>	S1
67		51	Perempuan	Bendahara	>10 <sup>th</sup>	S1

**LAMPIRAN 3**  
**KUESIONER PENELITIAN**  
**Determinan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah**

**Petunjuk pengisian kuesioner**

Kuesioner penelitian yang berjudul “**Determinan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah** (Studi Pada Pemerintah Daerah Kota Semarang )” ini terbagi menjadi dua bagian. Bagian pertama mengenai identitas responden, sedangkan bagian kedua mengenai daftar pernyataan-pernyataan yang terdiri dari kuesioner kualitas laporan keuangan, kuesioner standar akuntansi pemerintah, kuesioner kompetensi sumber daya manusia , kuesioner sistem pengendalian internal, kuesioner pemanfaatan teknologi informasi , serta kuesioner peran audit internal

**BAGIAN I : IDENTITAS RESPONDEN**

- a. Nama Responden : \_\_\_\_\_
- b. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
- c. Umur : \_\_\_\_\_ Tahun
- d. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  S2  S3
- e. Nama Instansi : \_\_\_\_\_
- f. Jabatan : \_\_\_\_\_
- g. Lama Bekerja :  1-5 tahun  6-10 tahun  > 10 tahun



<b>Dapat Dipahami</b>						
8	Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan telah jelas sehingga dapat dipahami oleh pengguna.					
9	Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan disajikan dalam bentuk serta istilah yang disesuaikan dengan batas pemahaman para pengguna.					

Sumber : Sudiarianti (2013)

## 2. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>PSAP No. 01 tentang Penyajian laporan Keuangan</b>						
10	Saya selalu menerapkan basis akrual untuk mengakui aset, kewajiban, dan ekuitas					
<b>PSAP No. 02 tentang Laporan Realisasi Anggaran</b>						
11	Saya selalu menyusun dan menyajikan laporan realisasi anggaran menggunakan akuntansi berbasis kas					
12	Saya selalu mencatat pendapatan berdasarkan asas bruto					
<b>PSAP No. 03 tentang Laporan Arus Kas</b>						
13	Saya selalu menggunakan metode langsung dalam melaporkan arus kas dari aktivitas operasi					
<b>PSAP No. 04 tentang CALK</b>						
14	Saya selalu mengakui persediaan pada saat diterima atau hak kepemilikannya dan/atau kekuasaannya berpindah.					
<b>PSAP No. 06 tentang Akuntansi Investasi</b>						
15	Saya selalu mengakui kas yang telah dikeluarkan sebagai investasi setelah manfaat ekonomi potensi di masa yang akan datang dapat diperoleh dan nilai perolehan investasi dapat diukur.					
16	Saya selalu menggunakan metode biaya untuk penilaian investasi atas kepemilikan kurang dari 20%.					
<b>PSAP No. 07 tentang Akuntansi Aset Tetap</b>						
17	Saya selalu mengklasikan aset tetap berdasarkan kesamaan dalam sifat atau fungsinya dalam operasi entitas					

	<b>PSAP No. 08 tentang Akuntansi Konstruksi dalam Pengerjaan</b>				
18	Saya selalu mengungkapkan informasi konstruksi dalam pengerjaan pada akhir periode akuntansi				
	<b>PSAP No. 09 tentang Akuntansi Kewajiban</b>				
19	Saya selalu mengakui kewajiban pada saat dana pinjaman diterima dan/atau pada saat kewajiban timbul				
	<b>PSAP No. 10 tentang Koreksi Kesalahan</b>				
20	Saya selalu mengoreksi kesalahan yang tidak berulang melalui pembetulan pos-pos neraca terkait pada periode ditemukannya kesalahan				
	<b>PSAP No. 11 tentang Laporan Keuangan Konsolidasi</b>				
21	Laporan keuangan konsolidasi pada pemerintah daerah sebagai entitas pelaporan selalu mencakup laporan keuangan dari semua entitas akuntansi				

Sumber : Sudiarianti (2013)

### 3. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Pengetahuan (Knowledge)</b>					
22	Saya memahami pedoman mengenai prosedur dan proses akuntansi dengan baik					
23	Saya memahami Peraturan No. 71 tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah berbasis akrual dengan baik					
	<b>Keahlian dan Kemampuan (Skill)</b>					
24	Saya mampu membuat jurnal untuk setiap transaksi dengan benar					
25	Saya mampu menyusun dan menyajikan Neraca, Laporan Arus Kas, Laporan Perubahan Ekuitas, dan Catatan atas Laporan Keuangan dengan baik					
	<b>Perilaku (Attitude)</b>					
26	Saya memiliki interaksi dengan sistem akuntansi yang ada dan akan mempengaruhi kualitas informasi dari laporan keuangan					
27	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang akuntan					
	<b>Tanggung Jawab (Responsibility)</b>					

28	Saya telah menjalankan peran dan tanggung jawab yang sudah ditetapkan secara jelas dalam peraturan daerah					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber: Ningrum,(2018)

#### 4. Sistem Pengendalian Internal

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Lingkungan Pengendalian</b>					
29	Pimpinan telah menetapkan aturan mengenai perilaku dan standar etika pegawai					
30	Selalu mengambil tindakan yang tegas atas pelanggaran kebijakan, prosedur, atau perilaku pegawai					
	<b>Penilaian Resiko</b>					
31	Pimpinan telah melakukan analisis resiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap sistem akuntansi					
32	Pimpinan selalu memiliki rencana pengelolaan atau mengurangi resiko pelanggaran terhadap sistem dan prosedur akuntansi					
	<b>Kegiatan Pengendalian</b>					
33	Prosedur otorisasi dokumen transaksi yang baik akan berpengaruh pada kualitas informasi yang dihasilkan					
34	Pegawai dan atasan telah memahami tujuan dari kegiatan pengendalian					
	<b>Informasi dan Komunikasi</b>					
35	Telah menerapkan sistem informasi dan komunikasi untuk melaksanakan tanggung jawab					
36	Informasi telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat					
	<b>Pemantauan</b>					
37	Pimpinan selalu mereviu dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan					

Sumber: Sudiarianti, (2017)



### 5. Pemanfaatan Teknologi Informasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Komputer</b>					
38	Saya sebagai pengelola keuangan/akuntansi telah menggunakan komputer untuk melaksanakan tugas					
39	Terdapat sistem keamanan komputer (antivirus) dan menerapkan penjadwalan pemeliharaan komputer secara teratur					
	<b>Jaringan Internet</b>					
40	Saya sebagai pengelola keuangan/akuntansi telah memanfaatkan jaringan internet di unit sebagai penghubung dalam pengiriman informasi yang dibutuhkan					
41	Jaringan internet di tempat saya bekerja selalu dalam kondisi yang baik/lancar untuk digunakan					

Sumber: Ningrum, (2018)

### 6. Peran Auditor Internal

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<b>Integritas</b>					
42	Auditor internal melaksanakan tugasnya secara jujur, teliti, bertanggungjawab dan bersungguh-sungguh					
43	Auditor internal mengikuti perkembangan dan mengungkapkan segala hal yang ditentukan oleh peraturan perundang-undangan dan profesi yang berlaku.					
44	Auditor internal menjaga citra dan mendukung visi dan misi organisasi					
	<b>Obyektivitas</b>					
45	Auditor internal mengungkapkan semua fakta material yang diketahuinya yang apabila tidak diungkapkan dapat mengubah pelaporan kegiatankegiatan yang diaudit					
46	Auditor internal menolak suatu pemberian dari auditi yang terkait dengan keputusan maupun pertimbangan profesionalnya.					
	<b>Kerahasiaan</b>					

47	Auditor internal tidak akan menggunakan informasi yang diperoleh untuk kepentingan pribadi/golongan di luar kepentingan organisasi atau dengan cara yang bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.					
48	Auditor internal secara hati-hati menggunakan dan menjaga segala informasi yang diperoleh dalam audit.					
	<b>Kompetensi</b>					
49	Auditor internal terus-menerus meningkatkan kemahiran profesi, keefektifan dan kualitas hasil pekerjaan.					

Sumber: Adelia (2016)

**LAMPIRAN 4**  
**TABULASI KUESIONER**

Kualitas Laporan Keuangan daerah (Y)

No	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	Total
1	4	4	3	3	3	4	3	3	3	30
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	32
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	5	5	4	4	4	3	4	4	38
8	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
10	4	4	4	5	5	5	5	5	4	41
11	4	4	4	4	3	4	3	4	3	33
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
13	4	4	4	4	4	4	2	3	4	33
14	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
15	4	4	4	4	4	4	2	3	4	33
16	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
17	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
19	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
20	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	5	4	4	4	3	4	4	5	2	35
25	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
26	5	5	3	5	4	5	5	3	3	38
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	5	4	4	4	4	5	4	5	4	39
30	5	5	5	4	4	5	3	5	4	40
31	5	5	5	4	4	5	3	5	4	40
32	3	3	3	3	3	4	2	3	3	27
33	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37



## Standar Akuntansi Pemerintah (X1)

no	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	total
1	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	42
2	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	41
3	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	46
6	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	51
7	5	5	5	3	2	3	4	4	4	4	4	43
8	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	41
9	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
10	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
11	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
25	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
26	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	52
27	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	2	3	3	4	2	4	3	4	3	3	41
33	4	5	3	3	4	3	3	3	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
35	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	37
36	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	48
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	45
38	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	52
39	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	51

40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
42	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	42
43	4	4	3	4	3	3	4	3	5	5	4	42
44	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	48
45	5	5	5	5	4	3	3	3	5	5	4	47
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	43
50	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	41
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
52	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	41
53	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
58	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	39
59	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
60	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	41
61	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
62	3	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	38
63	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
64	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	48
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
67	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46

## Kompetensi Sumberdaya Manusia (X2)

no	X2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	total
1	4	3	4	4	4	4	4	27
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	3	3	3	4	4	4	25
4	4	4	3	3	4	4	4	26
5	4	4	4	5	4	5	5	31
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	5	4	5	5	31
8	4	4	4	5	4	5	5	31
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	5	4	5	5	5	5	5	34
17	4	4	5	5	5	5	5	33
18	4	4	5	5	5	5	5	33
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	5	4	4	4	3	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	3	3	5	4	4	4	5	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	3	3	3	4	4	4	4	25
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	3	4	3	4	3	4	4	25
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	4	4	5	5	5	31
37	4	4	5	5	4	4	4	30
38	5	4	4	5	5	5	5	33
39	5	5	4	5	5	5	5	34

40	5	4	4	4	5	5	4	31
41	5	4	4	4	5	5	4	31
42	5	4	5	4	4	4	4	30
43	5	5	5	5	4	5	5	34
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	4	4	4	5	4	29
50	4	4	5	5	5	5	5	33
51	4	4	4	4	4	4	5	29
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	5	5	4	4	4	4	5	31
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	5	5	5	4	3	4	5	31
58	4	3	4	4	4	4	4	27
59	3	3	4	4	4	4	4	26
60	3	3	4	4	4	4	4	26
61	3	4	4	5	4	4	4	28
62	3	3	4	4	4	4	4	26
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	5	5	5	5	3	5	5	33
65	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	4	4	4	4	4	4	28



## Sistem Pengendalian Internal (X3)

no	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	total
1	3	3	4	4	4	4	4	3	4	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	5	3	3	5	5	4	4	3	4	36
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
8	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
10	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
19	5	5	4	4	5	5	5	4	4	41
20	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	3	3	4	4	5	5	4	5	37
25	4	3	3	4	5	4	5	5	5	38
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	4	4	4	3	3	4	4	4	3	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
37	5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
38	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42
39	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39

40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
44	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
45	4	3	3	3	4	4	5	5	4	35
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
50	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
51	5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
53	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	5	5	4	5	5	4	3	4	4	39
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
62	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
63	5	5	5	5	4	4	4	4	3	39
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39

## Pemanfaatan Teknologi Informasi (X4)

no	x4.1	x4.2	x4.3	x4.4	x4.5	total
1	4	4	4	3	4	19
2	5	5	5	4	4	23
3	5	5	5	5	4	24
4	5	4	5	5	4	23
5	5	5	4	4	4	22
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	4	4	4	22
8	5	5	4	4	4	22
9	5	5	4	4	4	22
10	5	5	3	5	4	22
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	2	18
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	3	19
16	5	5	4	5	5	24
17	4	4	4	4	4	20
18	5	4	4	5	5	23
19	5	4	4	5	4	22
20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	4	4	3	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	3	19
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	5	4	21
26	4	5	5	4	4	22
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20
32	4	3	4	4	2	17
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	4	5	5	24
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25

40	5	4	4	5	4	22
41	5	4	4	5	4	22
42	5	5	5	4	4	23
43	5	4	5	5	4	23
44	5	5	5	5	3	23
45	4	4	4	5	4	21
46	4	3	4	4	3	18
47	4	4	4	4	4	20
48	4	3	4	4	3	18
49	4	4	4	4	3	19
50	5	5	5	4	4	23
51	5	4	4	4	4	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	4	4	4	4	21
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	5	5	5	4	23
58	4	3	3	3	2	15
59	4	4	4	3	3	18
60	4	4	3	3	3	17
61	5	5	4	4	4	22
62	5	4	4	4	3	20
63	5	4	4	4	3	20
64	5	5	5	5	5	25
65	4	4	4	4	3	19
65	4	4	4	4	4	20
67	4	4	4	4	4	20

## Peran Audit Internal (X5)

no	x5.1	x5.2	x5.3	x5.4	x5.5	x5.6	x5.7	x5.8	total
1	4	4	3	4	4	3	4	4	30
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	3	3	3	4	5	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	4	4	3	3	3	4	5	31
8	5	5	4	3	3	3	4	5	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	3	4	4	4	4	4	31
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	5	4	5	4	4	5	35
17	5	5	4	4	4	5	4	5	36
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39
19	5	4	5	4	5	5	5	5	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	5	5	4	5	5	5	5	39
25	5	5	5	4	4	4	4	4	35
26	3	3	4	4	4	3	3	3	27
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	4	4	4	4	4	4	4	33
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	5	5	5	5	4	36
38	5	5	5	5	5	5	5	4	39
39	4	4	4	5	5	5	5	5	37



**LAMPIRAN 5**  
**STATISTIK DESKRIPTIF**

<b>Y</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	1,8	1,8	1,8
	3.00	48	8,0	8,0	9,8
	4.00	416	69,0	69,0	78,8
	5.00	128	21,2	21,2	100,0
	Total	603	100,0	100,0	

<b>X1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	19	2,6	2,6	2,6
	3.00	59	8,0	8,0	10,6
	4.00	588	79,8	79,8	90,4
	5.00	71	9,6	9,6	100,0
	Total	737	100,0	100,0	

<b>X2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	5,3	5,3	5,3
	4.00	358	76,3	76,3	81,7
	5.00	86	18,3	18,3	100,0
	Total	469	100,0	100,0	

<b>X3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	4,8	4,8	4,8
	4.00	462	76,6	76,6	81,4
	5.00	112	18,6	18,6	100,0
	Total	603	100,0	100,0	

<b>X4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	0,9	0,9	0,9
	3.00	23	6,9	6,9	7,8
	4.00	216	64,5	64,5	72,2
	5.00	93	27,8	27,8	100,0
	Total	335	100,0	100,0	

<b>X5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	31	5,8	5,8	5,8
	4.00	437	81,5	81,5	87,3
	5.00	68	12,7	12,7	100,0
	Total	536	100,0	100,0	





Y7	Pearson Correlation	.438**	.370**	.245*	.315**	0,217	0,234	1	.478**	.271*	.677**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,045	0,009	0,078	0,057		0,000	0,027	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y8	Pearson Correlation	.464**	.443**	.524**	.321**	.292*	.376**	.478**	1	.431**	.750**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,008	0,016	0,002	0,000		0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y9	Pearson Correlation	0,219	.375**	.563**	.277*	.428**	.247*	.271*	.431**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	0,075	0,002	0,000	0,024	0,000	0,044	0,027	0,000		0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
YTO TAL	Pearson Correlation	.707**	.727**	.641**	.587**	.557**	.584**	.677**	.750**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1total
X1_1	Pearson Correlation	1	.771*	.399**	.270*	0,041	0,021	-0,005	0,130	.253*	.302*	0,166	.739**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,027	0,742	0,863	0,969	0,293	0,039	0,013	0,179	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_2	Pearson Correlation	.771*	1	.466**	.260*	-0,046	-0,133	-0,068	-0,021	0,208	0,196	0,128	.657**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,034	0,713	0,285	0,584	0,863	0,092	0,112	0,302	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_3	Pearson Correlation	.399*	.466*	1	.374*	0,056	0,069	0,140	.242*	.459**	0,167	0,155	.677**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000		0,002	0,651	0,580	0,259	0,049	0,000	0,178	0,209	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_4	Pearson Correlation	.270*	.260*	.374**	1	.350*	0,219	0,120	0,217	0,143	.269*	0,224	.571**
	Sig. (2-tailed)	0,027	0,034	0,002		0,004	0,075	0,334	0,077	0,248	0,028	0,068	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_5	Pearson Correlation	0,041	-0,046	0,056	.350*	1	.460**	0,218	.291*	0,079	0,188	0,218	.397**
	Sig. (2-tailed)	0,742	0,713	0,651	0,004		0,000	0,076	0,017	0,527	0,128	0,076	0,001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_6	Pearson Correlation	0,021	-0,133	0,069	0,219	.460*	1	.378*	.471*	0,031	-0,049	0,124	.352**
	Sig. (2-tailed)	0,863	0,285	0,580	0,075	0,000		0,002	0,000	0,801	0,694	0,316	0,004
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_7	Pearson Correlation	-0,005	-0,068	0,140	0,120	0,218	.378**	1	.757*	0,112	0,011	0,145	.357**
	Sig. (2-tailed)	0,969	0,584	0,259	0,334	0,076	0,002		0,000	0,365	0,930	0,241	0,003

	tailed)												
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_8	Pears on Correlation	0,130	-0,021	.242*	0,217	.291*	.471**	.757*	1	0,025	-0,080	0,133	.446**
	Sig. (2-tailed)	0,293	0,863	0,049	0,077	0,017	0,000	0,000		0,843	0,521	0,284	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_9	Pears on Correlation	.253*	0,208	.459**	0,143	0,079	0,031	0,112	0,025	1	.484**	.300*	.526**
	Sig. (2-tailed)	0,039	0,092	0,000	0,248	0,527	0,801	0,365	0,843		0,000	0,014	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_10	Pears on Correlation	.302*	0,196	0,167	.269*	0,188	-0,049	0,011	-0,080	1	.484**	0,112	.438**
	Sig. (2-tailed)	0,013	0,112	0,178	0,028	0,128	0,694	0,930	0,521		0,000	0,367	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_11	Pears on Correlation	0,166	0,128	0,155	0,224	0,218	0,124	0,145	0,133	1	.300*	0,112	.400**
	Sig. (2-tailed)	0,179	0,302	0,209	0,068	0,076	0,316	0,241	0,284		0,014	0,367	0,001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1_12	Pears on Correlation	.739**	.657**	.677**	.571**	.397**	.352**	.357**	.446**	1	.526**	.438**	.400**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,004	0,003	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1total	Pears on Correlation	.739**	.657**	.677**	.571**	.397**	.352**	.357**	.446**	1	.526**	.438**	.400**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,004	0,003	0,000		0,000	0,000	0,001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2Total
--	------	------	------	------	------	------	------	---------

X2_1	Pearson Correlation	1	.692**	.397**	.256*	0,224	.452**	.373**	.696**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,037	0,068	0,000	0,002	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2_2	Pearson Correlation	.692**	1	.369**	.386**	0,013	.344**	.414**	.653**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,002	0,001	0,916	0,004	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2_3	Pearson Correlation	.397**	.369**	1	.622**	.243*	.404**	.537**	.713**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,002		0,000	0,047	0,001	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2_4	Pearson Correlation	.256*	.386**	.622**	1	.361**	.703**	.676**	.787**
	Sig. (2-tailed)	0,037	0,001	0,000		0,003	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2_5	Pearson Correlation	0,224	0,013	.243*	.361**	1	.591**	.343**	.544**
	Sig. (2-tailed)	0,068	0,916	0,047	0,003		0,000	0,005	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2_6	Pearson Correlation	.452**	.344**	.404**	.703**	.591**	1	.719**	.830**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2_7	Pearson Correlation	.373**	.414**	.537**	.676**	.343**	.719**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,000	0,005	0,000		0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67
X2Total	Pearson Correlation	.696**	.653**	.713**	.787**	.544**	.830**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Correlations

		X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4Total
X4_1	Pearson Correlation	1	.631**	.422**	.553**	.416**	.762**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67
X4_2	Pearson Correlation	.631**	1	.550**	.438**	.579**	.823**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67
X4_3	Pearson Correlation	.422**	.550**	1	.511**	.400**	.722**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,001	0,000
	N	67	67	67	67	67	67
X4_4	Pearson Correlation	.553**	.438**	.511**	1	.540**	.782**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67
X4_5	Pearson Correlation	.416**	.579**	.400**	.540**	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000		0,000
	N	67	67	67	67	67	67
X4Total	Pearson Correlation	.762**	.823**	.722**	.782**	.789**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		X5_1	X5_2	X5_3	X5_4	X5_5	X5_6	X5_7	X5_8	X5Total
X5_1	Pearson Correlation	1	.811**	.539**	-0,108	0,120	.269*	.489**	.611**	.695**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,383	0,334	0,028	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_2	Pearson Correlation	.811**	1	.514**	-0,017	0,143	.295*	.458**	.533**	.693**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,893	0,250	0,015	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_3	Pearson Correlation	.539**	.514**	1	0,184	.412**	.379**	.287*	0,229	.657**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,136	0,001	0,002	0,019	0,062	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_4	Pearson Correlation	-0,108	-0,017	0,184	1	.788**	.476**	.416**	-0,025	.492**
	Sig. (2-tailed)	0,383	0,893	0,136		0,000	0,000	0,000	0,842	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_5	Pearson Correlation	0,120	0,143	.412**	.788**	1	.627**	.643**	0,211	.724**
	Sig. (2-tailed)	0,334	0,250	0,001	0,000		0,000	0,000	0,087	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_6	Pearson Correlation	.269*	.295*	.379**	.476**	.627**	1	.596**	0,146	.712**
	Sig. (2-tailed)	0,028	0,015	0,002	0,000	0,000		0,000	0,240	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_7	Pearson Correlation	.489**	.458**	.287*	.416**	.643**	.596**	1	.627**	.827**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,019	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5_8	Pearson Correlation	.611**	.533**	0,229	-0,025	0,211	0,146	.627**	1	.611**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,062	0,842	0,087	0,240	0,000		0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X5Total	Pearson Correlation	.695**	.693**	.657**	.492**	.724**	.712**	.827**	.611**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### **Uji Realibilitas**

#### Kualitas Laporan Keuangan

Cronbach's Alpha	N of Items
0,819	9

#### Standar Akuntansi Pemerintah

Cronbach's Alpha	N of Items
0,724	11

#### Kompetensi Sumberdaya Manusia

Cronbach's Alpha	N of Items
0,840	7

#### Sistem Pengendalian Internal

Cronbach's Alpha	N of Items
0,777	9

#### Pemanfaatan Teknologi Informasi

Cronbach's Alpha	N of Items
0,830	5

#### Peran Audit Internal

Cronbach's Alpha	N of Items
0,828	8

## LAMPIRAN 7

### HASIL ASUMSI KLASIK

#### Uji Normalitas

##### **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,56564192
Most Extreme Differences	Absolute	0,067
	Positive	0,067
	Negative	-0,054
Test Statistic		0,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

#### Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,576	3,967		1,406	0,165		
	Standar Akuntansi Pemerintah	-0,063	0,075	-0,118	-0,845	0,401	0,753	1,328
	Kompetensi Sumberdaya Manusia	0,028	0,101	0,042	0,283	0,778	0,675	1,482
	Sistem Pengendalian Internal	-0,201	0,097	-0,317	-2,077	0,042	0,629	1,590
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	0,211	0,109	0,288	1,931	0,058	0,659	1,517
	Peran Audit Internal	0,044	0,096	0,064	0,460	0,647	0,758	1,320

- a. Dependent Variable: Abs\_Res

**Uji Heteroskedastisitas****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,576	3,967		1,406	0,165
	Standar Akuntansi Pemerintah	-0,063	0,075	-0,118	-0,845	0,401
	Kompetensi Sumberdaya Manusia	0,028	0,101	0,042	0,283	0,778
	Sistem Pengendalian Internal	-0,201	0,097	-0,317	-2,077	0,421
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	0,211	0,109	0,288	1,931	0,058
	Peran Audit Internal	0,044	0,096	0,064	0,460	0,647

a. Dependent Variable: Abs\_Res

**LAMPIRAN 8**  
**ANALISIS REGRESI BERGANDA**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.631 <sup>a</sup>	0,398	0,349	2,664

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	286,730	5	57,346	8,078	.000 <sup>b</sup>
	Residual	433,061	61	7,099		
	Total	719,791	66			

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,999	6,787		0,442	0,660
	Standar Akuntansi Pemerintah	0,096	0,128	0,085	0,747	0,458
	Kompetensi Sumberdaya Manusia	0,377	0,173	0,264	2,182	0,033
	Sistem Pengendalian Internal	0,226	0,166	0,170	1,360	0,179
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	0,451	0,187	0,295	2,416	0,019
	Peran Audit Internal	0,030	0,164	0,020	0,179	0,858