

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
INTISARI.....	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	9
2.2 Variabel-variabel Penelitian.....	11
2.2.1 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	11
2.2.2 Kejelasan Sasaran Anggaran.....	15
2.2.3 Pengendalian Akuntansi.....	17
2.2.4 Sistem Pelaporan.....	19
2.2.5 Pengendalian <i>Intern</i>	21
2.2.6 <i>Good Governance</i>	24

2.3	Hubungan Antar Variabel	29
2.3.1	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	29
2.3.2	Pengaruh Pengendalian Akuntansi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	30
2.3.3	Pengaruh Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	31
2.3.4	Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	32
2.3.5	Pengaruh <i>Good Governance</i> terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	33
2.4	Kerangka Pemikiran.....	34
2.5	Penelitian Terdahulu	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.3	Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	38
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.5	Metode Analisis Data.....	46
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	46
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	46
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	47
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
3.6	Uji Hipotesis (Uji Statistik t)	50
3.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1	Deskripsi Sampel	52
4.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52

4.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Organisasi Perangkat Daerah	54
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	55
Tabel 4.5.....		55
Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Pangkat		55
4.1.5	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.2	Analisis Statistik Variabel.....	56
4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
4.3	Hasil Uji Kualitas Data	65
4.3.1	Uji Validitas	65
4.3.2	Uji Reliabilitas	66
4.4	Uji Asumsi Klasik	67
4.4.1	Uji Normalitas	67
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	69
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.5	Model Regresi Linier Berganda	71
4.6	Pengujian Hipotesis (Uji Statistik t).....	73
4.7	Pengujian Koefisien Determinasi (Uji R ²).....	75
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.8.1	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	76
4.8.2	Pengaruh Pengendalian Akuntansi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	77
4.8.3	Pengaruh Sistem Pelaporan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	78
4.8.4	Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	79
4.8.5	Pengaruh <i>Good Governance</i> terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	80

BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Keterbatasan Penelitian	82
5.3 Saran.....	83
5.3.1 Saran Teoritis	83
5.3.2 Saran Praktis	83
DAFTAR PUSTAKA	85
Lampiran 1. Instrumen Penelitian	87
Lampiran 2. Daftar Sampel Penelitian	94
Lampiran 3. Tabulasi	95
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	105
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	106
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Deskriptif	106
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik	107
Lampiran 8. Persamaan Regresi.....	108
Lampiran 9. Uji t.....	108
Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	109