

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT.....	vi
INTISARI.....	vii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja Sumber Daya Manusia.....	7
2.2. Motivasi dan Hipotesis.....	9
2.3. Kompetensi dan Hipotesis.....	11
2.4. Model Empirik.....	15
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	16
3.2. Populasi dan Sampel.....	16
3.3. Sumber dan Jenis Data.....	17
3.4. Metode Pengukuran Data.....	17
3.5. Variabel dan Indikator	18
3.6. Teknik Analisis Data	19

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Variabel.....	26
4.1.1. Kompetensi Teknik.....	26
4.1.2. Kompetensi Manajerial.....	28
4.1.3. Motivasi Intrinsik	30
4.1.4. Kinerja Sumber Daya Manusia	31
4.2. Pembahasan.....	33
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	33
4.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	35
4.2.3. Regresi Berganda	38
4.2.4. Pengujian Hipotesis.....	42
4.2.5. Pengaruh langsung, Tidak Langsung dan Total.....	47
4.2.6. Analisis Jalur.....	49
BAB V. PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	50
5.2. Implikasi Manajerial.....	53
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	54
5.4. Agenda Penelitian Mendatang.....	54
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	