

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kemudahan penggunaan teknologi informasi dan kompetensi profesional terhadap kinerja sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan di Sekolah Dasar di Kecamatan Pedurungan Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 130 responden. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus karena jumlah populasinya kurang dari 200. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas) dan uji t. Berdasarkan hasil analisis regresi hasil bahwa kemudahan penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja sumber daya manusia dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan kompetensi profesional memiliki pengaruh positif terhadap kinerja sumber daya manusia dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan kemudahan penggunaan teknologi informasi menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja sumber daya manusia dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Kinerja sumber daya manusia, kemudahan penggunaan teknologi informasi, kompetensi profesional

## **ABSTRACT**

*This study aims to test and analyze the ease of use of information technology and professional competence on the performance of human resources. This research was conducted at the Elementary School in Pedurungan Semarang District. The population in this study was 130 respondents. The sampling method in this study is a census because the population is less than 200. The method of data analysis in this study uses descriptive statistical analysis techniques, classic assumption tests (normality, multicollinearity, and hetereteroscedasticity) and t tests. Based on the results of the regression analysis the results that the ease of use of information technology has a positive effect on the performance of human resources with a significance value of less than 0.05. While professional competence has a positive influence on the performance of human resources with a significance value of less than 0.05. While the ease of use of information technology shows a positive effect on the performance of human resources with a significance value of less than 0.05.*

***Keywords: Human resource performance, ease of use of information technology, professional competence***