

**RELIGIOUS VALUES AS MODERATING VARIABLES IN
RELATIONSHIP OF WORK LOADS AND SOCIAL SUPPORT IN
BEAUTY INDUSTRIES**

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze religious values in influencing the relationship of workload and employee performance. This research was conducted in the Beauty Industry of the City of Semarang. The population in this study was 125 respondents. This research method is a quantitative method using descriptive analysis. While sampling uses proportional area sampling technique with SPSS 10.0 for windows software to calculate variable reliability, classic assumption test, hypothesis test and linear regression analysis. The results of the study using the F test indicate that religious values do not moderate the effect of Workload on Employee Performance. This means that the existence of Religious Values does not increase or decrease the Workload so it does not affect Employee Performance.

Keywords: Workload, Social Support, Religious Values, and Employee Performance

**NILAI-NILAI RELIGIUS SEBAGAI MODERATING VARIABEL DALAM
HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN DUKUNGAN SOSIAL PADA
INDUSTRI KECANTIKAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis nilai-nilai religius dalam mempengaruhi hubungan beban kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Industri Kecantikan Kota Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 125 responden. Metode Penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis deskriptif. Sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik proporsive proporsional area sampling dengan software SPSS 10.0 for windows untuk menghitung reliabilitas variabel, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi linier. Hasil penelitian dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa nilai-nilai religius tidak memoderasi pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini berarti bahwa adanya Nilai-nilai Religius tidak menaikkan atau menurunkan Beban Kerja sehingga tidak berpengaruh juga terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Dukungan Sosial, Nilai-nilai Religius, dan Kinerja Karyawan