

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	64
Lampiran 1. Kuesioner.....	65
Lampiran 2. Deskripsi Variabel.....	67
Lampiran 3. Uji Reliabilitas.....	69
Lampiran 4. Uji Validitas	70
Lampiran 5. Uji Normalitas	73
Lampiran 6. Uji Multikolinearitas	75
Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas	76
Lampiran 8. Uji Analisis Regresi Berganda.	77
Lampiran 9. Uji t.....	78
Lampiran 10. Uji F.....	79
Lampiran 11. Uji Analisis Regresi Berganda	80
Lampiran 12. Uji RSquare	81
Lampiran 13. Uji Sobel.....	82

ABSTRACT

This research is an explanatory research with a quantitative approach, which aims to test and analyze a research model of Transformational Leadership and Colleague Relations predicting Employee Performance with Creativity as an intervening variable. The population in this study was 190 State Civil Apparatus (ASN) from the Public Works and Spatial Planning Office and

the Public Housing and Settlement Area Office, Jepara Regency Government. There were 130 ASN respondents who filled out and completed the research questionnaire. The data collected was processed using SPSS 23, with the results of the study proving that the Transformational Leadership, Colleague Relations and Creativity variables each had a significant positive effect on Employee Performance.

Keywords: Transformational Leadership, Colleague Relations, Creativity, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan *eksplanatory research* dengan pendekatan kuantitatif, yang bertujuan untuk menguji dan menganalisis sebuah model penelitian Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Hubungan Rekan Kerja memprediksi Kinerja Pegawai dengan Kreativitas sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah 130 Aparatur Sipil Negara (ASN) dari Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang serta Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman, Pemerintah Kabupaten Jepara. Ada sebanyak 130 responden ASN yang mengisi dan melengkapi kuesioner penelitian. Data yang terkumpul diolah menggunakan SPSS 23,

dengan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Hubungan Rekan Kerja dan Kreativitas masing – masing berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Hubungan Rekan Kerja, Kreativitas dan Kinerja Pegawai.