

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Kinerja SDM	9
2.2. Gaya Kepemimpinan	11
2.3. Kepemimpinan Transformasional	12
2.4. Integritas Prilaku	15
2.5. Kepercayaan terhadap atasan	16
2.6. Hubungan Antar Variabel.....	18
2.6. Model Empirik Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	26
3.2. Lokasi Penelitian	26
3.3. Sumber Data	23
3.4. Metode Pengumpulan Data	27
3.5. Populasi dan Sampel.....	28
3.6. Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	28
3.7. Teknik Analisis Data	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	36
4.2. Analisis Data Dengan Partial Least Square.....	52
4.3. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Implikasi Manajerial.....	92
5.3. Keterbatasan Penelitian	93
5.4. Agenda Penelitian Mendatang.....	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	