

## **ABSTRACT**

*In this ever-changing era, employees are required to be ready to face change and have competencies that are in line with the development of science and technology which is the implementation of bureaucratic reform. This study aims to develop a model to prepare individuals to deal with and respond to changes and their impact on the performance of the individual within an organization. Change-oriented leadership, employee adaptability and the internalization of organizational values are indicated as important antecedents to the readiness of individuals to change, which in turn will affect individual performance.*

*Data was collected from 116 respondents as employees in Statistical Bureau Central Java Province, Indonesia. The analytical method uses SEM (Structural Equation Modeling) to test the hypotheses. Sobel Test is used to test the effect of mediating variables in the model.*

*Change-oriented leadership, employee adaptability and organizational values, have a positive and significant influence on individual readiness to change, individual readiness to change has a positive and significant influence on employee performance*  
*Keyword: Change-oriented leadership; Employee Adaptability; Organizational Values, Individual Readiness to Change; Employee Performance*

## ABSTRAKSI

Di era yang selalu berubah ini, para pegawai dituntut untuk siap menghadapi perubahan dan memiliki kompetensi yang sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang merupakan implementasi dari reformasi birokrasi. Penelitian ini bertujuan untuk menyusun sebuah model guna menyiapkan individu dalam menghadapi dan merespon perubahan serta dampaknya terhadap kinerja individu tersebut di dalam sebuah organisasi. Kepemimpinan yang berorientasi pada perubahan (*change oriented leadership*), kemampuan individu untuk beradaptasi (*employee adaptability*) dan internalisasi nilai-nilai organisasi (*organizational values*) diindikasikan sebagai antecedent penting pada kesiapan individu untuk berubah, yang pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja individu.

Data dikumpulkan secara sensus dari aparatur sipil negara yang berada di lingkungan Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah, sebanyak 116 orang pegawai. Metode analisis menggunakan analisis SEM (*Structural Equational Modelling*) untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan berorientasi perubahan, kemampuan beradaptasi, nilai-nilai organisasi, komitmen untuk berubah dan dampaknya terhadap perilaku mendukung perubahan

Kepemimpinan berorientasi perubahan, kemampuan beradaptasi karyawan dan nilai-nilai organisasi, memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap komitmen untuk berubah, komitmen untuk berubah memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap perilaku mendukung perubahan

*Kata kunci: Kepemimpinan berorientasi perubahan, kemampuan beradaptasi, nilai-nilai organisasi, kesiapan individu untuk berubah, kinerja*