

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Sertifikasi.....	ii
Pengesahan Tesis.....	iii
Moto dan Persembahan.....	iv
Abstract.....	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Grafik.....	xiv
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Riset dan Fenomena Gap.....	9
1.3 Perumusan Masalah Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
Bab II Kajian Pustaka.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 <i>Change Oriented Leadership</i>	13
2.1.2 <i>Employee Adaptability</i>	17
2.1.3 <i>Organizational Values</i>	23
2.1.4 <i>Individual Readiness to Change</i>	26
2.1.5 <i>Employee Performance</i>	28
2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	31
Bab III Metode Penelitian.....	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36

3.2	Teknik Sampling.....	36
3.3	Sumber dan Jenis Data.....	38
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5	Variabel dan Indikator.....	39
3.6	Teknik Analisis.....	43
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	44
3.6.2	Model Persamaan Struktural (<i>Structural Equational Modelling</i>).....	45
Bab IV Analisis Data.....		68
4.1	Gambaran Umum Responden.....	68
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	69
4.2.1	Deskripsi Variabel <i>Change Oriented Leadership</i>	70
4.2.2	Deskripsi Variabel <i>Employee Adaptability</i>	72
4.2.3	Deskripsi Variabel <i>Organizational Values</i>	75
4.2.4	Deskripsi Variabel <i>Individual Readiness to Change</i>	76
4.2.5	Deskripsi Variabel <i>Employee Performance</i>	77
4.3	Analisis <i>Structural Equational Modeling (SEM)</i>	78
4.3.1	Analisis Awal Estimasi.....	79
4.3.2	Analisis Model Pengukuran.....	81
4.3.3	Analisis Data Confirmatory (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	83
4.3.4	Analisis Model Struktural.....	90
4.4	Uji Mediasi dengan Sobel Test.....	95
4.4.1	Individual Readiness to Change memediasi Change Oriented Leadership terhadap Employee Performance.....	95
4.4.2	Individual Readiness to Change memediasi Employee Adaptability terhadap Employee Performance.....	96
4.4.3	Individual Readiness to Change memediasi Organizational Values terhadap Employee Performance.....	96
4.5	Pembahasan.....	97
Bab V Kesimpulan dan Implikasi Kebijakan.....		102
5.1	Kesimpulan.....	102
5.2	Implikasi Teoritis.....	103

5.3	Implikasi Managerial.....	104
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	107
5.5	Penelitian yang akan datang.....	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Rata-Rata Capaian Kinerja (%) BPS Provinsi Jawa Tengah selama tahun 2015-2018.....	8
Gambar 2.1	Model Kerangka Pemikiran Teoritis.....	30
Gambar 3.1	Gambar Variabel Laten Eksogen dan Endogen.....	47
Gambar 4.1	Nilai <i>Standardized Loading Factor</i> dari Variabel teramati <i>Change Oriented Leadership</i>	84
Gambar 4.2	Nilai <i>Std Loading Factor</i> dari Variabel teramati <i>Employee Adaptability</i>	85
Gambar 4.3	Nilai <i>Std Loading Factor</i> dari Variabel teramati <i>Organizational Values</i>	86
Gambar 4.4	Nilai <i>Std Loading Factor</i> dari Variabel <i>Individual Readiness to Change</i>	88
Gambar 4.5	Nilai <i>Std Loading Factor</i> dari Variabel teramati <i>Employee Performance</i>	89
Gambar 4.6	Diagram Jalur Pengaruh <i>Change Oriented Leadership</i> , <i>Employee Adaptability</i> dan <i>Organizational Values</i> terhadap <i>Individual Readiness to Change</i> dan <i>Employee Performance</i> ...	92
Gambar 4.7	Pengaruh <i>Individual Readiness to Change</i> dalam memediasi <i>Change Oriented Leadership</i> dan <i>Employee Performance</i>	95
Gambar 4.8	Pengaruh <i>Individual Readiness to Change</i> dalam memediasi <i>Employee Adaptability</i> dan <i>Employee Performance</i>	96

Gambar 4.9	Gambar 4.9 Pengaruh <i>Individual Readiness to change</i> dalam memediasi <i>Organizational Values</i> dan <i>Employee Performance</i>	97
------------	--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional, dimensi dan indikator variabel.....	40
Tabel 3.2	Notasi Variabel, Matriks Kovarians dan Matriks Koefisien dalam SEM	51
Tabel 3.3	Kriteria GOF beserta <i>cutoffnya</i>	59
Tabel 4.1	Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan.....	68
Tabel 4.2	Hasil Jawaban Responden mengenai <i>Change Oriented Leadership</i>	71
Tabel 4.3	Hasil Jawaban Responden mengenai <i>Employee Adaptability</i>	73
Tabel 4.4	Hasil Jawaban Responden mengenai <i>Organizational Values</i>	75
Tabel 4.5	Hasil jawaban responden mengenai <i>Individual Readiness to Change</i>	76
Tabel 4.6	Hasil Jawaban Responden mengenai <i>Employee Performance</i>	77
Tabel 4.7	Hasil Pengujian <i>Multivariate Normal</i>	79
Tabel 4.8	Pengujian Validitas Model Pengukuran:.....	80
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Variabel Penelitian.....	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Kecocokan Keseluruhan Model.....	90

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1	Persentase Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
------------	---	----