

ABSTRAK

Penelitian ini tentang model keterkaitan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi dengan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Propinsi Sulawesi Tenggara. Dengan tujuan mengembangkan model keterkaitan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi dengan kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Propinsi Sulawesi Tenggara, sampel yang digunakan sebanyak 98 orang. Metode analisis yang digunakan dalam mengelola data untuk menguji hipotesis adalah *The Structural Equational Modelling* (SEM) dioperasikan melalui program *Partial Least Squares* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap budaya organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, serta budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai, maka Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Propinsi Sulawesi Tenggara perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan Komitmen organisasi. Karena dengan mengetahui pengaruh tersebut dapat dijadikan acuan untuk merancang strategi guna meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai