

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....	iv
ABSTRAK .....	v
INTISARI .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	11
1.4. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kinerja Sumber Daya manusia.....	13
2.1.1. Pengertian Kinerja SDM.....	13
2.1.2. Kegunaan Penilaian kinerja.....	14
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	15
2.2. Kepemimpinan .....	17
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan .....	14
2.2.2. Syarat-syarat kepemimpinan.....	18
2.2.3. Macam-macam kepemimpinan .....	18
2.2.4. Karakteristik pendekatan pemimpin Transaksional...	22
2.2.5. Karakteristik pendekatan pemimpin Trasformasional	23
2.2.6. Konsep Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.3. Pemberdayaan SDM.....	25
2.3.1. Pengertian Pemberdayaan SDM.....	30
2.3.2. Dasar Pendukung Pemberdayaan SDM.....	30
2.4. Motivasi.....	31
2.4.1. Pengertian Motivasi.....	35

2.4.2. Proses Timbulnya motivasi.....	36
2.4.3. Faktor-faktor motivasi.....	37
2.4.4 Fungsi Motivasi .....	40
2.5 Kerangka Pikir.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Jenis Penelitian.....	43
3.2. Populasi Dan Sampel.....	44
3.3. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel .....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	48
3.4.1. Jenis Dan Sumber Data .....	48
3.4.2. Metode Pengumpulan Data .....	48
3.5. Teknik Analisi Data.....	50
3.5.1. Membentuk diagram jalur hubungan kausalitas antarkonstruk.....	50
3.5.2. Uji validitas.....	51
3.5.3. Membaca Outer model.....	52
3.5.4. Membaca Inner Model .....	53
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum	
4.1.1 Sejarah singkat Berdirinya rumah sakit.....	55
4.1.2. Visi dan Misi BLUD RS Kabupaten Konawe .....	56
4.1.3. Ketenagaan.....	57
4.2 Responden Penelitian	
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasar Jenis kelamin.....	58
4.2.2 Responden Menurut Usia .....	59
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
4.2.4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja.....	61
4.3 Diskriptif variabel Peneliti	
4.3.1Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan Trasformasional .....	62
4.3.2 Tanggapan responden terhadap pemberdayaan SDM..	65
4.3.3 Tanggapan responden terhadap Motivasi Intrinsik.....	67
4.3.4 Tanggapan responden terhadap Kinerja SDM .....	69

4.4 Hasil Outer Model	
4.4.1 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Trasformasional	72
4.4.2 Uji Validitas Variabel Pemberdayaan SDM .....	73
4.4.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik .....	74
4.4.4 Uji Validitas Variabel Kinerja SDM .....	74
4.5 Reabilitas .....	75
4.6 Hasil Inner model.....	78
4.6.1 Uji Hipotesis .....	78
4.6.2 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	82
4.6.3 Nilai <i>R-Square</i> ( $R^2$ ).....	84
4.7 Pembahasan	
4.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Trasformasional terhadap Motivasi Intrinsik.....	85
4.7.2 Pengaruh Pemberdayaan SDM Terhadap Motivasi Intrinsik.....	86
4.7.3 Pengaruh Kepemimpinan Trasformasional Terhadap Kinerja SDM .....	87
4.7.4 Pengaruh pemberdayaan SDM Terhadap Kinerja SDM .....	89
4.7.5 Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM ....	90
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan .....	92
5.2 Implikasi Manajerial .....	93
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	94
5.4 Agenda Penelitian Mendatang .....	95

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN