

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan sumber daya manusia melalui motivasi intrinsik terhadap peningkatan kinerja sumber daya manusia di Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Kabupaten Konawe.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner secara proporsional random sampling kepada 70 Pegawai Negeri Sipil di Badan Layanan Umum daerah Rumah Sakit Kabupaten Konawe yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang di gunakan adalah dengan Partial Least Square (PLS) menunjukkan bahwa model tersebut cocok terhadap data yang di gunakan karena memenuhi unsur validitas dan reabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap motivasi, pemberdayaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, pemberdayaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia dan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

**Kata Kunci:** kepemimpinan transformasional, pemberdayaan sumber daya manusia, motivasi intrinsik , kinerja sumber daya manusia.