

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN  
MELALUI PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN  
MOTIVASI EKSTRINSIK SERTA KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(STUDI KASUS PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) TERMINAL BBM BAUBAU SULAWESI TENGGARA)

**Tesis**  
**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**  
**Mencapai Derajat Sarjana (S2)**

**Program Magister Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**L u k m a n**  
**MM 12391312**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**  
**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**  
**2014**