

ABSTRAK

Penelitian tesis dengan judul peningkatan kinerja SDM melalui kepuasan kerja dan *empowerment* dengan motivasi sebagai variabel intervening pada UD. Rumput laut kabupaten buton, bertujuan untuk menguji dan menganalisis adanya peran variabel motivasi sebagai variabel intervening dalam memediasi pengaruh kepuasan dan *empowerment* terhadap kinerja SDM.

Sampel pada penelitian ini adalah 60 responden perusahaan dagang Rumput Laut Kabupaten Buton. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yaitu berdasarkan laporan kerja karyawan lapangan yang diteliti. Untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda (*multiple linear regression*) dengan aplikasi program SPSS versi 16.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa kepuasan kerja (KEP) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (MO). Hanya variabel *empowerment* (EMPO) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja (MO). Variabel *empowerment* dan motivasi kerja secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, sedangkan secara parsial hanya kepuasan kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM. Variabel motivasi kerja tidak mampu menjadi variabel intervening dalam memediasi pengaruh kepuasan kerja, *empowerment*, dan kinerja SDM.

Kata Kunci : Kinerja SDM, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan *Empowerment*.