

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah; (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kerja cerdas pegawai, (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja SDM, (3) Untuk dan menganalisis pengaruh kerja cerdas terhadap kinerja SDM, (4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja SDM melalui kerja cerdas. Jenis penelitian ini *explanatory research* sedangkan data primer dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai negeri sipil yang ada pada Instansi Bappeda Kabupaten Konawe Selatan sebanyak 45 pegawai. teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan metode sensus. Dalam hal ini terdapat dua variabel indeviden yang di analisis, yaitu motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik, serta satu variabel intervening yaitu kerja cerdas. Sementara variabel devendennya adalah kinerja SDM. Data yang telah terkumpul selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis PLS (*Partial Least Square*).

Hasil penelitian yang diperoleh adalah (1) Motivasi intrinsik dan ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap kerja cerdas, (2) Motivasi intrinsik secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, (3) Motivasi ekstrinsik secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM (4) Kerja cerdas berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM, (5) Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan secara langsung tanpa melalui kerja cerdas, sedangkan Motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja SDM melalui kerja cerdas.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kerja Cerdas, Kinerja SDM.