

DAFTAR PUSTAKA

- Brahmasari, Ida Ayu. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 10 No 2, September : 124-135.
- Dessler, G. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Prenhalindo.
- Dwi Priyatno, 2012, *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*, Yogyakarta, Mediakom.
- Gibson, Ivancevich dan Donnely. 1996. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta. Erlangga.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta. Grasindo.
- Haryadi Sarjono dan Winda Julianita, 2011, *SPSS vs Lisrel*. Jakarta. Salemba Empat
- Hasibuan, Muhammad. 2003. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bandung. Bumi Aksara.
- Heri Syahrial. 2004. Analisis Korelasional Imbalan Finansial dengan Prestasi Kerja Karyawan PT. X Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 04 No. 01 April.
- Imam Ghazali, III, 2005, *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, Anwar, P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Rosda Karya.
- Mathis Robert L, John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 10*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mathis, Robert. L. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Jakarta. Salemba Empat.

- M. As'ad. 1995. Psikologi Industri. Yogyakarta. YKPN Yogyakarta.
- Mukhyi, Mohammad Abdul. 2007. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen dalam Lingkungan Institusi Pendidikan di Kota Depok. Jurnal 21-22 Agustus ISSN. 1858-2559.
- Muljani, Ninuk. 2002. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol 4. No 2. September, P. 108-122.
- N. H. Setiadi. 2005. Pendekatan Teoritis dan Praktis Komitmen Organisasional : Bagaimana Komitmen Karyawan di Wujudkan dalam Organisasi?. Jurnal.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Pramodita Sharma P. Gregory Irving. 2005. Commitment: Antecedents and Consequences. Four Bases of Family Business Successor. Baylor niversity
- Rao, TV. 1992. Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek. Terjemahan L. Mulyana. Jakarta. Karya Unipress.
- Robbins, P. Stephen. 2003. Perilaku Organisasi, Jilid 1 dan 2. PT. Prehallindo. Jakarta.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2003. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Springer, Gary Jon, 2011, A Study of Job Motivation, Satisfaction, and Performance among Bank Employees, Journal of Global Business Issues; Spring 2011; 5, 1; ABI/INFORM Research pg. 29.
- Sri Suranta. 2003. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis dengan Motivasi Karyawan sebagai Variabel Pemoderasi. Jurnal Perspektif Vol 8 No. 1 Juni.
- Sudarma, Ketut dan Budi Sngkowo Utomo. 2004. Analisis Perbedaan Komitmen Organisasional pada Berbagai Tahap Karir (Studi Kasus pada Unnes). Jurnal Telaah Manajemen, Magister Manajemen STIE Stikubank, Vol.1 Edisi 3.
- T. Hani Handoko. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta.

Van Herpen, Mirjam Van Praag, 2005, The Effects Of Performance Measurement And Compensation On Motivation: An Empirical Study, jurnal De Economist 153, No. 3.

Widodo (2010). Metodologi Penelitian Manajemen. Unissula Press. Semarang.

Winardi, J. 2002. Motivasi dan Permotivasian dalam Manajemen, Raja Grafindo Persada. Jakarta.