

ABSTRAK

Studi penelitian ini mengenai upaya peningkatan kinerja sumber daya manusia pada Badan Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kabupaten Pekalongan. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah sebagai berikut 1) Bagaimana pengaruh komitmen afektif, berkelanjutan, dan normatif terhadap kinerja SDM, 2) Bagaimana pengaruh reward terhadap komitmen afektif, 3) Bagaimana pengaruh reward terhadap komitmen berkelanjutan 4) Bagaimana pengaruh reward terhadap komitmen normatif, 5) Bagaimana pengaruh reward terhadap kinerja SDM.

Penelitian ini mengambil populasi seluruh penyuluh pertanian, perikanan, dan kehutanan Badan Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kabupaten Pekalongan sebanyak 159 orang. Pengujian variable menggunakan metode regresi dengan aplikasi intervening.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa reward yang meningkat dapat meningkatkan kinerja sumber daya manusia terutama reward intrinsik. Selain itu, peningkatan reward juga dapat meningkatkan kinerja sumber daya manusia melalui tiga dimensi komitmen.

Kata kunci : reward, komitmen, SDM, penyuluh.