

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
PERNYATAAN PESETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penulisan.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Terminologi.....	8
F. Metode Penelitian.....	9
G. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Ketenagakerjaan	14
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	14
2. Pengertian Tenaga Kerja	14
3. Pengertian Buruh/Pekerja.....	15
4. Pengertian Hukum Perburuhan/Ketenagakerjaan	15
5. Aspek Hukum Ketenagakerjaan dalam Hubungan Kerja	17
B. Majikan.....	17
1. Pengertian Majikan	17
2. Bentuk Majikan	19
3. Hubungan antara Majikan dengan Buruh/Pekerja	21

C. Upah	22
1. Pengertian Upah	22
2. Kebijakan Pengupahan	24
3. Hukum Upah dalam Islam.....	27
D. Outsourcing	30
1. Pengertian Outsourcing	30
2. Sumber Hukum Outsourcing.....	32
E. Perlindungan Hukum.....	34
F. Perlindungan Tenaga Kerja	37
1. Peraturan Perlindungan Pekerja	38
2. Bentuk-bentuk Perlindungan Kerja.....	43
G. Perjanjian Kerja.....	44
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	44
2. Unsur-unsur dalam Perjanjian Kerja.....	46
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	47
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Outsourcing	56
B. Hambatan Yang Terjadi dalam Perlindungan Hukum Karyawan Outsourcing dan Upaya Penyelesaian Kendala Yang Ada di PT. Citra Langgeng Sejahtera	65
BAB IV PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74