

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran para pekerja/buruh yang ada di Indonesia yang bekerja pada perusahaan *outsourcing*. Jika dilihat dari segi peraturan yang sudah diatur dalam UU No.13 Tahun 2003, perusahaan *outsourcing* belum dapat melindungi pekerja/buruh sesuai Undang-undang tersebut. Nyatanya banyak yang tidak memandang pekerja/buruh sebagai subjek produksi yang patut dilindungi, melainkan sebagai objek yang bisa di eksloitasi, inilah kasus yang terjadi dalam praktik *outsourcing*. Sehingga pekerja/buruh yang bekerja pada perusahaan *outsourcing* harus mendapatkan perlindungan.

Oleh karena itu, penulis membuat beberapa rumusan masalah yang diantaranya; bagaimana pelaksanaan perlindungan hukum karyawan outsourcing dan hambatan apa saja yang terjadi pada pelaksanaan perlindungan hukum karyawan outsourcing serta solusi yang diberikan. Yang dimana bertujuan untuk menganalisis terhadap praktik *outsourcing* dalam perusahaan yang ada di Indonesia. Penelitian dalam penulisan ini menggunakan metode yuridis normatif.

Dari hasil pembahasan diketahui bahwa perusahaan *outsourcing* dapat memberikan jaminan perlindungan bagi pekerja/buruh yang ada di Indonesia, serta harus melaksanakan sesuai dengan undang-undang yang sudah ditetapkan.

---

**Kata Kunci : *Outsourcing*, Ketenagakerjaan**

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the role of workers / laborers in Indonesia who work in outsourcing companies. When viewed in terms of regulations that have been regulated in Law No.13 of 2003, outsourcing companies have not been able to protect workers / laborers according to the Act. In fact many do not see workers / laborers as subjects of production that should be protected, but rather as objects that can be exploited, this is the case in outsourcing practices. So workers / laborers who work at outsourcing companies must get protection.

Therefore, the authors make a number of problem statements including; how the implementation of outsourcing employee legal protection and what obstacles occur in the implementation of outsourcing employee legal protection and the solutions provided. Which aims to analyze outsourcing practices in companies in Indonesia. The research in this paper uses the normative juridical method.

From the results of the discussion it is known that outsourcing companies can provide guarantees of protection for workers / laborers in Indonesia, and must carry out in accordance with the laws that have been set.

---

**Key Words : *Outsourcing, Employment***