

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1 <i>Turnover</i> Karyawan	10
2.1.2 Absensi Karyawan	12
2.1.3 Komitmen Organisasi	14
2.1.4 Keterlibatan Kerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka Pemikiran	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Jenis Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Sumber dan Pengumpulan Data	31
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32

3.5.	Teknik Analisis Data	33
3.5.1	Uji Deskripsi Variabel Penelitian	34
3.5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	34
3.5.3	Pengujian Asumsi Klasik	35
3.5.4	Pengujian Hipotesis	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Hasil Penelitian	39
4.1.1	Deskripsi karakteristik responden	39
4.1.2	Deskripsi variabel penelitian	41
4.1.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	48
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	49
4.1.5	Analisis Regresi Linier	52
4.2	Pembahasan	58
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1	Kesimpulan	63
5.2	Saran	64
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	65
	DAFTAR PUSTAKA	66
	LAMPIRAN	69