

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KONFLIK
PERAN GANDA PADA PERAWAT YANG SUDAH MENIKAH
DIRUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

Oleh :

Sharah Mahdiatunnisa

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

E-mail : Sarahmahdiatunnisa@std.unissula.ac.id

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik peran ganda dengan kepuasan kerja pada perawat wanita yang sudah menikah dan memiliki anak. Variabel tergantung dalam penelitian ini adalah konflik peran ganda dan variabel bebas kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Analisa dilakukan kepada 96 perawat wanita yang sudah menikah dan memiliki anak di Rumah sakit Islam Sultan Agung Semarang. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala konflik peran ganda dan skala kepuasan kerja. Skala konflik peran ganda berjumlah 36 aitem dengan rentang daya beda skala konflik peran ganda 0,361- 0,749 dan memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,925. Skala kepuasan kerja berjumlah 30 aitem dengan rentan daya beda skala kepuasan kerja 0,316- 0,630 dan memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,867. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Pearson. Berdasarkan analisa *product moment* diperoleh nilai r_{xy} sebesar -0,202 dengan taraf signifikansi $p=0,024$ ($p<0,05$). Hasil penelitian dimungkinkan terdapat hubungan negatif yang signifikan antara konflik peran ganda dengan kepuasan kerja pada perawat wanita yang sudah menikah dan memiliki anak.

Kata kunci : konflik peran ganda, kepuasan kerja

**RELATIONSHIP BETWEEN WORK STATIFICATION AND WORK
FAMILY CONFLICT IN SULTAN AGUNG ISLAMIC HOSPITAL**

Arranged By:

Sharah Mahdiatunnisa

Faculty of psychology, sultan agung islamic university, semarang

E-mail : Sarahmahdiatunnisa@std.unissula.ac.id

ABSTRACT

This research aimed to determine the correlation between work statification and work family conflict in Sultan Agung Islamic Hospital. The dependent variable was work family conflict and the independent variable was work statification. This research used kuantitatif method. The samples analysis were of 96 nurse who is married and has child in Sultan Agung Islamic Hospital. The data collection of this study used to method family work conflict scale and work statification scale. Work family conflict scale amounted 36 items with item-total correlation 0,361-0,749 and reliability 0,925. The scale of work statification amounted 30 items with item total correlation 0,316-0,630 and reliability 0,867. In this research, the data analysis used bivariate correlation from Pearson. Based on the results of product moment analysis obtained $r_{xy} = -0,202$ with significance level $P = 0,024$ ($P < 0,05$). The result showed that there was a significant negative relationship between work family conflict and work statification in Sultan Agung Islamic Hospital.

Keywords: work family conflict, work statification