

**HUBUNGAN KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SARANA MULTI
SELULER CABANG SEMARANG**

Oleh :

Rizky Tito Pradipta

Fakultas Psikologi Universitas Sultan Agung Semarang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kompensasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT. Sarana Multi Seluler Cabang Semarang. Penelitian ini dilakukan terhadap 108 karyawan PT. Sarana Multi Seluler Cabang Semarang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan Teknik *simple random sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan 3 skala, yaitu skala kepuasan kerja karyawan, skala kompensasi dan skala lingkungan kerja. Uji Hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi dua predictor, uji hipotesis kedua dan ketiga menggunakan analisis korelasi parsial.

Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan adanya hubungan antara kompensasi dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan diperoleh $R_{Y(1,2)} = 0,889$ dan $F_{hitung} = 135,679$ dengan signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,01$) yang berarti hipotesis ini diterima. Uji hipotesis kedua yang dilakukan antara variabel kompensasi dan kepuasan kerja karyawan dengan mengontrol variabel lingkungan kerja diperoleh $r_{x1y} = 0,021$ dengan $p = 0,001$ ($p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan, sehingga hipotesis kedua diterima. Hasil uji hipotesis ketiga antara variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan dengan mengontrol variabel kompensasi diperoleh $r_{x2y} = 0,889$ dengan signifikansi $p = 0,050$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan, yang berarti hipotesis ketiga diterima.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan

***RELATIONSHIP OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT
WITH EMPLOYEE'S SATISFACTION PT. MULTI CELLULAR
MEANS OF SEMARANG BRANCH***

by

Rizky Tito Pradipta

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung

Email : Rizkytitio@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this study is to examine the relationship between compensation and work environment with employee job satisfaction of PT. Sarana Multi Seluler Semarang Branch. This study was conducted on 108 employees of PT. Sarana Multi Seluler Semarang Branch. Techniques sampling of this study was used *simple random sampling*. The data were collected by three scales, it is employee job satisfaction scale, compensation and work environment scale. The hypothesis of this study used two predictor regression analysis, second and third hypothesis was used partial correlation analysis.

The results of the first hypothesis showed a relationship between compensation and work environment with employee job satisfaction obtained $R_{Y(1,2)} = 0,889$ and $F_{count} = 135,679$ with significant $p = 0,000$ ($p < 0,01$) which means this hypothesis is accepted. The second hypothesis showed between variable of compensation and job satisfaction by controlling the work environment variables obtained $r_{x1y} = 0,021$ with $p = 0,001$ ($p < 0,01$). The result show that there is a very significant positive relationship between compensation and employee job satisfaction, so the second hypothesis is accepted. The result of the third hypothesis between work environment variable and employee job satisfaction by the controlling the compensation variables obtained $r_{x2y} = 0,889$ with significant $p = 0,050$ ($p < 0,05$). These results indicate that there is a very significant positive relationship between work environment and employee job satisfaction which means the third hypothesis is accepted.

Keyword : compensation, work environment and employee job satisfaction