

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2013). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sinjaraga Santika Sport Kadipaten, 93.
- Amkop, P. S. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendapatan , Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Journal Of Management*, 4(2), 150.
- Anoraga, P. (2001). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Anggun Tri Indriastuti. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 83–93.
- Aruan, Q., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan lapangan departemen grasberg power distribution PT. Freeport Indonesia. 141-162.
- Budi, L., & Warso, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi finansial dan komitmen terhadap kedisiplinan kerja karyawan grill on resto semarang 1). *Journal Of Management*, 2(2). Retrieved from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/488/474>
- Fathonah, Siti., dan I. U. (2011). No Title. *Journal Of Management*, 1, 1.
- Hadi, S., & Taufan H, G. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik individu dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Nyonya Meneer di Semarang. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Hakim, A., Yassir, M., & Nur, M. (2014). Pengaruh hubungan interpersonal dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja perawat di ruangan UGD RSUD Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosi*, 4, 541–548.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jariyati, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV Alam Komputer Bandar Lampung. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 1 No 2.

- Kiswuryanto. (2014). SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Bagian HRD di PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk . Bogor).
- Kusuma, B. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha. ISSN 1411-9293 | e-ISSN 2579-4094*(2013), 127–134.
- Marlia, N. (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung.
- Paramarta, V., & Haruman, T. (2005). Kepuasan Kerja: Konsep, Teori, Pendekatan, dan Skala Pengukurannya. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 6(3), 487–502.
- Robbins, E. M. (2009). Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia Sumber daya manusia merupakan salah satu penentu keberhasilan perusahaan karena peran sumber daya manusia sebagai aset berharga adalah mer, 4(12), 4274–4301.
- Sagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukarjati, E. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang. *Journal of Management*, 02(02), 1–14.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana, Prenada Media Group. Jakarta.
- Tampubolon, S. M. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan Kerja, dan harapan dosen terhadap kepuasan kerja. *Jurnal pendidikan dan kebudayaan*, Bol. 19, No. 2
- Untari, S., & Wahyuati, A. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 3 No 10.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.