

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN STRES KERJA PADA SATPAM DI UNIVERSITAS X

Disusun Oleh:

Ahmad Bilal

Fakultas Psikologi

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Email: abilal718@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan dengan Stres Kerja Pada Satpam di Universitas X. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 52 satpam. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan skala stres kerja dengan indeks diskriminasi aitem bergerak antara 0,260-0,660 dan $\alpha = 0,522$, skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan dengan indeks diskriminasi aitem bergerak antara 0,251-0,720 dan $\alpha = 0,749$. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dan menggunakan analisis data statistik *product moment*. berdasarkan hasil analisis statistik diperoleh hasil $r_{xy} = 0,078$ dengan taraf signifikan $p = 0,290$ ($p > 0,05$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan negatif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan dengan stres kerja pada satpam di Universitas X. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini ditolak.

Kata kunci: Stres kerja, persepsi terhadap gaya kepemimpinan

***RELATION BETWEEN PERCEPTION OF LEADERSHIP STYLE WITH
WORK STRESS TOWARDS SECURITY PERSONEL AT UNIVERSITY X***

Arranged By:

Ahmad Bilal

faculty of Psychology

Sultan Agung Islamic University Semarang

Email: abilal718@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the relation between perception of leadership style with work stress towards security personal at University X. The subjects in this study amounted to 52 security guards. The sampling technique uses saturated samples. Data collection uses work stress scale with aitem discrimination index moving between 0.260-0.660 and $\alpha = 0.522$, scale perception of leadership style with aitem discrimination index moving between 0.251-0.720 and $\alpha = 0.749$. This research uses correlational quantitative methods and uses product moment statistical data analysis. based on the results of statistical analysis, the results of $r_{xy} = 0.078$ with a significant level of $p = 0.290$ ($p > 0.05$). The results showed that there was no negative relationship between perceptions of leadership style with work stress towards security personal at University X. So the hypothesis in this study was rejected.

Keywords: Job stress, perception of leadership style