

DAFTAR PUSTAKA

- Anas, K. (2013). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. karya mitra muda. *Jurnal Manajemen*, 034(1), 1–11.
- Andini, R. (2006). Kepuasan kerja , komitmen organisasional (studi kasus pada rumah sakit roemani muhammadiyah semarang). *Universitas Diponegoro, Thesis*. Retrieved from http://eprints.undip.ac.id/15830/1/Rita_Andini.pdf
- Ardini, P. D. (2013). Hubungan persepsi keadilan kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan pt. agus jaya Mojokerto. *Universitas Negeri Malang, skripsi*. Retrieved from <http://jurnal-online.um.ac.id/data/artikel/artikelc4871cbc3be22fb2423dd08e8517c88f.pdf>
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi (II)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiarti, R. (2015). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan. *Universitas Muhammadiyah Surakarta, Thesis*. Retrieved from http://eprints.ums.ac.id/38068/1/02_Naskah_Publikasi.pdf
- Dwiana A, T. (2011). Hubungan antara kepuasan kerja dengan organization citizenship behaviour. *Skripsi*. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/14513>
- Ernawati, P. (2013). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan (studi pada karyawan bagian non marketing pt. ford motor indonesia). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(2).
- Fatmah, W. N. (2013). Hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja karyawan. *Skripsi*. Retrieved from http://eprints.ums.ac.id/24031/11/02._naskah_publicasi_fatma.pdf
- Ginting, E. D. J. (2003). Hubungan persepsi terhadap program pengembangan karir dengan kompetensi kerja. *Digitized by USU Digital Library*, 2–3. Retrieved from <http://library.usu.ac.id/download/fk/psikologi-eka.pdf>
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, H. M. S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jalaludin, R. (2009). *Metode peneltian komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada pt. bangun wenang beverages company manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 853–859.

- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 171–188.
- Laura, N. (2015). Beberapa aspek yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pt. pln. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(3), 497–508.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Maryadi. (2012). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja guru sd di kecamatan tengaran kabupaten Semarang. *JMP*, 1(2), 177–188.
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). Kepemimpinan, penempatan kerja dan kompensasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pada pt. bank bni (persero), Tbk. KCU Manado. *Jurnal EMBA*, 2(2), 944–954.
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja (studi pada karyawan sekolah tinggi ilmu farmasi ” yayasan pharmasi ” Semarang) the factors that influence job satisfaction (study on employee of pharmacy school " pharmaceutical foundation " Semarang). *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Ningsih, N. W. T., & Ardana, K. (2013). Analisis faktor – faktor yang menentukan kepuasan kerja karyawan lembaga perkreditan di kecamatan tegallalang. *Jurnal Manajemen*, 2(5), 567–580. Retrieved from <https://doi.org/2302-8912>
- Nurtjahjanti, H. (2010). Semangat kerja pada karyawan operasional pt kai (persero) Purwokerto. *Jurnal Psikologi Undip*, 8(2).
- Parwanto, & Wahyuddin. (2007). Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi imka di Surakarta. *Universitas Muhammadiyah Surakarta. Thesis*. Retrieved from <https://mgtofsdm.files.wordpress.com/2012/09/pengaruh-faktor-faktor-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan.pdf>
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. bank sulut cabang utama Manado. *Jurnal EMBA*, 3(1), 63–73.
- Rahayu, W. (2012). Persepsi keadilan kompensasi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 19–28.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (1997). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BFFE.

- Rivai, V. (2005). *Management sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, Edisi Kedua Belas.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada pt. nusapro telemedia persada cabang banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.
- Sarwono, J. (2010). *Pintar menulis karangan ilmiah , kunci sukses dalam menulis ilmiah*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Soegoto, E. S. (2009). *Entrepreneurship menjadi pebisnis ulung*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (13th ed.). Bandung: Alfabeta. Retrieved from sugiyono_ft@yahoo.com
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37. Retrieved from <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/305/562>
- T, Hani Handoko, Drs., M. (2010). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Walgito, B. (2002). *Pengantar psikologi umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibowo. (2011). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widajanti, E., & Purwanto. (2006). Analisis beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja guru. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 98–112.
- Widyaantari, D. A. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap gaji dengan kepuasan kerja pada perawat rumah sakit. *Skripsi*. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/26695>
- Wolo, P. D. (2015). Analisis faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat (studi empiris di rsp tni au dr. s. hardjolukito yogyakarta). *Thesis*. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/39144>