

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAJI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN GETS HOTEL SEMARANG

Khairul Rizad
Fakultas Psikologi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Email: Khairulrizadd@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaji dan kepuasan kerja pada karyawan Gets Hotel Semarang. Populasi adalah seluruh karyawan Gets Hotel Semarang dengan sampel perusahaan yang memiliki karakteristik sama dengan Gets Hotel Semarang yaitu 77 karyawan Hotel Pandanaran. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik simple random. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala persepsi terhadap gaji dan skala kepuasan kerja. Skala persepsi terhadap gaji berjumlah 24 aitem dengan koefisien reliabilitas data 0,894. Skala kepuasan kerja berjumlah 40 aitem dengan koefisien reliabilitas data 0,906. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi product moment dari Pearson. Hasil uji hipotesis menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap gaji dengan kepuasan kerja pada karyawan Gets Hotel Semarang dengan nilai korelasi r_{xy} sebesar 0,808 dan nilai F_{hitung} sebesar 140,570 dengan taraf signifikansi $p=0,000$ (pada $p \leq 0,05$).

Kata Kunci: Persepsi terhadap gaji, Kepuasan kerja

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIONS OF SALARY AND JOB
SATISFACTION OF EMPLOYEES GETS HOTEL SEMARANG**

Khairul Rizad
Faculty of Psychology
Sultan Agung Islamic University Semarang
Email: khairulrizadd@gmail.com

Abstract

The aimed of this research is to determine the relationship between perceptions of salary and job satisfaction at Gets Hotel Semarang employees. The population of this research is all employees of Gets Hotel Semarang with a sample of companies that have the same characteristics as Gets Hotel Semarang, which are 77 employees of Pandanaran Hotel. The sampling method used simple random sampling technique. The measuring instrument is perception of salary and the scale of job satisfaction. Perceptions of salary scale consists of 23 items with reliability coefficient of 0.894. Job satisfaction scale of 27 items with a data reliability coefficient of 0.906. Data analysis used correlation product moment from Pearson with the results of hypothesis testing showed there is a positive relationship between perceptions of salary and job satisfaction on employees of Gets Hotel Semarang with a $r_{xy} = 0.808$ and $F_{linier} = 140.570$ with a significant 0.000 ($p \leq 0,05$).

Keyword : *perceptions of salary, job satisfaction*