

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, I. P. (2011). Hubungan beban kerja dengan stres kerja pada perawat di ruang rawat Inap RSD. Dr. Soebandi Jember. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Kesehatan. Jember: Universitas Jember.
- Abdullah, W., & Utomo, T. (2015). *Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap stres kerja karyawan pada PT PLN (Persero) wilayah Sulawesi selatan tenggara dan barat sektor pembangkitan bakaru pusat listrik bakaru*. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sulawesi: Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar.
- Adhani, A. R. (2013, Juli 4). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1123 - 1233.
- Afia, I. N., & Ranu, M. E. (2013). Kontribusi beban kerja, disiplin kerja, hubungan dengan teman sekerja terhadap produktivitas kerja di Pt. Viccon modern industri. *Prosiding* (hal. 1-15). Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Ahmadun, Muhammad. (2017). *Hubungan beban kerja perawat dengan stres kerja di puskesmas kuala kampar kabupaten pelelawan provinsi riau*. *Naskah Publikasi*. Fakultas Ilmu Kesehatan. Yogyakarta: Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta.
- Andika, K. A. (2012). *Hubungan Self-efficacy dan hardiness dengan stres pengasuhan pada ibu yang memiliki anak berkebutuhan khusus*. *Naskah Publikasi*. Fakultas Psikologi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Asbath, R. (2017). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank Jatim cabang Bawean*. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Azwar, S. (1997). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2000, Juli 22). Asumsi-asumsi dalam inferensi statistika. hal. 1-11.
- Azwar, S. (2016). *Konstruksi tes kemampuan kognitif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bandura, A. (2009). *Self-efficacy in changing societies*. Cambridge: Cambridge University Press.

- Chandra, R. (2017, Mei). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. mega auto central finance cabang di langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1), 670-678.
- Collins, S. (2007). Statutory social workers : stres, job satisfaction, coping, social support and individual differences. *British Journal of Social Work*, 3(8).
- Dessler, G. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dewi , P. E., & Dewi, I. A. (2015, Februari). Pengaruh Self-efficacy dan motivasi kerja pada kepuasan kerja karyawan happy bali tour & travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 9(1), 15-25.
- Dewi, I. A. (2013). *Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan komitmen organisasi karyawan divisi pelaksana produksi PT. solo kawistara garmino. Skripsi*. Fakultas Psikologi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Elyani , N., & Irmawati, L. I. (2016, Oktober). Analisis tingkat beban kerja terhadap stres kerja perawat di instalasi diagnostik intervensi kardiovaskular rsud Dr. Soetomo. *Jurnal Manajemen Kesehatan STIKES Yayasan RS.Dr.Soetomo*, 2(2), 133-142.
- Ferdianto, R. (2014). Hubungan antara efikasi diri dan stres kerja terhadap karyawan solopos. *Naskah Publikasi* (hal. 1-14). Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss 25*. Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Ghufron, M. N., & S, R. R. (2010). *Teori-teori psikologi*. Jogjakarta: ARR-RUZZ MEDIA.
- Gozali, N. (2016). Pengaruh beban kerja dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pegawai badan pusat statistik (studi kasus pada bps kabupaten deli serdang dan kabupaten serdang bedagai). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif*, 39-46.
- Hadi, S. (1995). *Analisis regresi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, S. (2001). *Metodologi research jilid 1*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hanifah, N., & Agustini, R. (2012, Mei). Peningkatan Self-efficacy dan berpikir kritis melalui penerapan model pembelajaran inkuiri materi pokok. *Unesa Journal of Chemical Education*, 1, 27-33.
- Haryanti, Aini, F., & Purwaningsih, P. (2013, Mei). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja perawat di instalasi gawat darurat rsud kabupaten semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), 48-56.

- Hatmawan, A. A. (2015). Pengaruh konflik kerja, beban kerja serta lingkungan kerja terhadap stres pegawai PT. PLN (Persero) area Madiun rayon Magetan. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 4(1), 91-98.
- Indrawan, R. (2009). *Pengaruh konflik peran terhadap stres kerja dengan ketidakpastian dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Surakarta: Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Iqbal, M., Afriyanti, T., & Nayati, H. (2015, Januari). Pengaruh faktor stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan Plasa Telkom Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1 (1), 1-10.
- Irvianti, L. S., & Verina, R. E. (2015, Mei). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada pt xl axiata tbk jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117-126.
- Jatim, K. (2012, Oktober 23). *Analisis Jabatan*. Diambil kembali dari Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur: <https://jatim.kemenag.go.id/>
- Juanda, D. S. (2013). *Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pt. Bank negara indonesia (Persero) Tbk cabang makassar*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Analisis beban kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kreitner, R., & Kinichi, A. (2005). *Perilaku organisasi, buku 1 edisi 5*. Jakarta: Salemba 4.
- Kusnadi, M. A. (2014). Hubungan antara beban kerja dan Self-efficacy dengan stres kerja pada dosen universitas X. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 3(1), 1-15.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mauludi, S. (2015). *Pengaruh pelatihan efikasi diri terhadap peningkatan optimisme pencapaian target pada karyawan bagian pemasaran di perbankan syariah Bds (barokah dana sejahtera) yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Mawarni, G. (2018). *Hubungan antara lingkungan kerja dengan stres kerja pada karyawan di PT. Hartono Teknologi Sayung*. Skripsi. Universitas Islam Sultan Agung Semarang, Fakultas Psikologi. Semarang: Tidak Dipublikasikan.
- Minanti, P. (2015). *Pengaruh job security, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention melalui stres kerja pada sopir Po. citra*

wisata mandiri (cwm) jember. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Jember: Universitas Jember.

- Nardiana, S. (2014). *Analisis pengaruh work family conflict dan ambiguitas peran terhadap intention to quit : stres kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan pt pos indonesia kantor area vi semarang).* Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Nourmayanti, D. (2010). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan keluhan kelelahan mata pada pekerja pengguna komputer di corporate customer care center (C4) Pt. Telekomunikasi Indonesia, tbk tahun 2009.* Skripsi. UIN Syarif Hidayatullah, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Jakarta.
- Nurtjahjanti, H., Mujiasih, E., Prihatsanti, U., Prasetyo, A. R., & Ratnaningsih, I. Z. (2011). Hubungan antara efikasi diri dan persepsi terhadap pengembangan karir dengan work family conflict pada polwan di polrestabes semarang. *Naskah Publikasi.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Pajow, D. A., Sondakh, R. C., & Lampus, B. S. (2016, Mei). Hubungan antara beban kerja dengan kelelahan kerja pada tenaga kerja di pt.timur laut jaya manado. *Pharmacon Jurnal Ilmiah Farmasi*, 5(2), 144-150.
- Purwono, & Sarwono. (2006). Hubungan masa kerja dengan stres kerja pada pustakawan perpustakaan Universitas Gadjah Mada yogyakarta. *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, III Nomor 1, 44-58.
- Ramadhania, N., & Parwati, N. (2015). Pengukuran beban kerja psikologis karyawan call center menggunakan metode Nasa-Tlx (Task Load Index) pada Pt. Xyz. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi*, 2-8.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku organisasi.* Trans Diana Angelina. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochmanasari, D. (2013). *Analisis pengaruh stres kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai perusahaan daerah Bank perkreditan rakyat Bkk kabupaten demak.* Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sandhi, A. S. (2013). *Analisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. (Studi pada rsu puri asih salatiga).* Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sari, R. P., & Handayani, A. (2017). Hubungan antara efikasi diri dan stres kerja pada guru sekolah luar biasa negeri semarang. *Naskah Publikasi.* 12, hal. 53-58. Semarang: Universitas Islam Sultan Agung.

- Septianto, D. (2010). *Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pt pataya raya semarang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sitepu, A. T. (2013, Desember). Beban kerja dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada pt.bank tabungan negara tbk cabang manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123-1133.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, E. (2007). *Pekerjaan sosial di dunia industri Mmemperkuat tanggungjawab sosial perusahaan (Corporate Social Responsibility)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sulistyowati, M. (2016). *Hubungan Self-efficacy dengan stres mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Triadmojo, G. R. (2018). *Analisis pengaruh locus of control dan emotional intelligence terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening*. Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Triana, K., Rahmi, T., & Putra, Y. Y. (2015, Januari). Kontribusi persepsi pada beban kerja dan kecerdasan emosi terhadap stres kerja guru smp yang tersertifikasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 03 (1), 1-18.
- Ula, F. L., & Laily, N. (2019, Februari). Hubungan antara Self-sfficacy dengan stres kerja pada guru sekolah dasar (sd) negeri di kecamatan Menganti. *Psikosains*, 14(1), 25-32.
- Valentino, R., & Himam, F. (2014, Juni). Efikasi diri untuk meningkatkan optimisme terhadap pencapaian karir karyawan pkwt perusahaan x. *Jurnal Intervensi Psikologi*, 6, 50-66.
- Verlitasari, O. K. (2014). Hubungan antara Self-efficacy dengan stres kerja pada karyawan Cv. x karanganyar jawa tengah. *Naskah Publikasi* (hal. 1-8). Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen konflik dan stres dalam organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Waluyo, M. (2013). *Psikologi industri*. Jakarta: Akademia.
- Wardhana, A. K. (2018). *Stres kerja : penyebab, dampak dan solusinya (studi kasus pada karyawan net yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia, Tesis Magister Manajemen, Yogyakarta.

Widhiarso, W. (2011, 6 7). *Hasil uji statistik tidak signifikan, mengapa?* Diambil kembali dari Diskusi Psikologi dan Statistik: wahyupsy.blog.ugm.ac.id/2011/2011/06/07hasil-uji-statistik-tidak-signifikan-mengapa/