

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

Skripsi, Juni 2014

ABSTRAK

Jania Reniswa Esti

“HUBUNGAN ANTARA FUNGSI MANAJEMEN KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RSI SULTAN AGUNG SEMARANG”

51 hal + 7 tabel + xvi

Latar Belakang : Pelaksanaan fungsi manajemen merupakan langkah-langkah penting yang wajib dilaksanakan oleh seorang pemimpin untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan cara memotivasi kerja staf agar bekerja secara profesional dan terarah. Motivasi kerja perawat dapat meningkatkan kepuasan kerja sesuai dengan kontribusi masing-masing, untuk itu makin tinggi pula loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui hubungan antara fungsi manajemen kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di RSI Sultan Agung Semarang

Metode Penelitian : Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif non eksperimental dengan pendekatan *cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel 98 perawat dengan teknik *Simple Random sampling*. Data yang diperoleh diolah secara statistik menggunakan rumus *Product Moment /Pearson*.

Hasil Penelitian : Berdasarkan hasil analisa diperoleh bahwa dari 98 responden penelitian menunjukkan hasil pelaksanaan fungsi manajemen kepemimpinan kepala ruang baik 77 (78,6%) dan motivasi kerja perawat baik 78 (79,6%). Pelaksanaan fungsi manajemen kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi baik yaitu 66 (85,7%) dan 9 (42,9%) dengan kriteria sedang. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa dari 98 responden, sebagian besar memiliki karakteristik Umur 26-30 tahun sebanyak 56 (57,1%), dengan tingkat pendidikan D3 yaitu 93 (94,9%). Hasil uji kedua variabel tersebut menggunakan *Product Moment / Pearson* diperoleh nilai $P\text{-Value} = 0,000 < 0,05$ dan nilai $r = 0,714$.

Simpulan: Ada hubungan antara fungsi manajemen kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di RSI Sultan Agung Semarang.

Kata Kunci : Fungsi Manajemen, Kepemimpinan, Kepala Ruang, Motivasi Kerja Perawat

Daftar Pustaka : 32 (2000 -2013)

**NURSING PROGRAM STUDY
FACULTY OF SCIENCE NURSING
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY OF SEMARANG**

Mini Thesis, Juni 2014

ABSTRACT

Jania Reniswa Esti

"RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP MANAGEMENT FUNCTION ROOM WITH HEAD NURSE AT WORK MOTIVATION RSI SULTAN AGUNG SEMARANG"

51 page + 7 tables + xvi

Background : Implementation of management functions are important steps that must be carried out by a leader to achieve organizational goals. By way of working motivate staff to work in a professional and focused. Work motivation can increase job satisfaction of nurses in accordance with the contribution of each, for the higher the employee loyalty to the company.

Purpose Of Research : To determine the relationship between the leadership of head space management functions with the motivation of nurses working in the RSI Sultan Agung Semarang.

Research Method : This research is a quantitative non-experimental study with cross sectional approach. Data collection was conducted using a questionnaire. Number of samples 98 nurses with simple random sampling technique. The data obtained were processed statistically using the formula Product Moment / Pearson.

Research Results : Based on the analysis of 98 respondents found that the results of the study demonstrate the implementation of space management functions leadership either 77 (78.6%) and nurses work motivation either 78 (79.6%). Implementation of leadership management function space with good motivation, namely 66 (85.7%) and 9 (42.9%) with moderate criteria. In this study indicates that of the 98 respondents, most have characteristic Age 26-30 years were 56 (57.1%), with the D3 level is 93 (94.9%). The results of the second test variables using Product Moment / Pearson obtained value = 0.000 P-Value <0.05 and r 0.714.

Conclusion : There is a relationship between the function of head of space management leadership with nurse work motivation in RSI Sultan Agung Semarang.

Keywords : Function Management, Leadership, Head Space, Work Motivation Nurses

Bibliography : 32 (2000-2013)