

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
PR SUKUN DI KUDUS**

Oleh

Dio Hardiansyah

Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung

Email : [Diohardiansyah80@gmail.com](mailto:Diohardiansyah80@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT X di Kudus. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek penelitian adalah karyawan bagian Sigaret Kretek Mesin (SKM), berjumlah 155 karyawan. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik *Sampling Quota*. Metode pengumpulan data menggunakan dua skala yaitu skala produktivitas kerja berjumlah 30 aitem dengan rentang daya beda aitem bergerak antara 0,313 – 0,507 dan koefisiensi reliabilitas sebesar 0,872. Skala motivasi kerja berjumlah 29 aitem dengan rentang daya beda aitem bergerak antara 0,308 – 0,489 dan koefisiensi reliabilitas sebesar 0,860.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data *Product Moment*, diperoleh nilai sebesar  $r_{xy} = 0,401$  dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) yang berarti ada hubungan yang positif signifikan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja yang berarti hipotesis dalam penelitian ini diterima. Motivasi kerja member sumbangan efektif sebesar 16,1% terhadap produktivitas kerja, sedangkan 83,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak terlibat dalam penelitian ini, seperti faktor mental dan kemampuan fisik, hubungan antara atasan dan bawahan serta faktor pelatihan.

**Kata Kunci :** Produktivitas Kerja, Motivasi Kerja

**THE CORRELATION BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK  
PRODUCTIVITY IN EMPLOYEES OF PR SUKUN IN HOLY**

By

Dio Hardiansyah

Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University

Email: [Diohardiansyah80@gmail.com](mailto:Diohardiansyah80@gmail.com)

**ABSTRACT**

*The research aims to determine the correlation between work motivation and work productivity in PT X employees in Kudus. This research used quantitative methods. The subjects of this research were 155 employees of the Machine Kretek Cigarette (SKM) section. The sampling technique used the Sampling Quota technique. The data collection method used two scales, they are the work productivity scale totaling 30 items with different power ranges ranging between 0.313 - 0.507 and reliability coefficient of 0.872. The work motivation scale was 29 items with different power ranges ranging between 0.308 - 0.489 and reliability coefficient of 0.860. Data analysis in this research used Product Moment data analysis, obtained a value of rxy 0.401 with a significance of 0,000 ( $p < 0.05$ ) which means there was a positive relationship between work motivation and work productivity which means that the hypothesis in this research was accepted. Work motivation gave an effective contribution of 16.1% to work productivity, while 83.9% was influenced by other factors not involved in this research, such as mental factors and physical abilities, the relationships between superiors and subordinates and training factors.*

**Keywords:** *Work Productivity, Work Motivation*