

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, Vol. 12(No. 01), 33–48. <https://doi.org/10.1007/s10641-012-0071-9>
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial pada Perawat. *Psikoislamika*, 8(1), 63–82. <https://doi.org/10.1038/nmat4510>
- Apollo, & Cahyadi, A. (2012). Konflik peran ganda perempuan menikah yang bekerja ditinjau dari dukungan sosial keluarga. *Program Studi Psikologi – Fakultas Psikologi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*, 2(2), 255–271. Retrieved from <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=116765&val=5324>
- Arden, B. . (2011). *Surviving job stress*. Jakarta: PT. Bhuana ilmu populer.
- Arikunto, S. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Aulia. (2008). Stres Kerja dan Kinerja : Meta analisa. *Humanitas*, 13 No.2.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi (II)*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Bennett, D. M. (2014). [No Title]. *British Journal of Psychiatry*, 205(1), 76–77. <https://doi.org/10.1192/bjp.205.1.76a>
- Berk, E. all. (2012). *Development through the lifespan*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Burhanuddin, D. dkk. (2018). Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja melalui stres kerja. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 2(1).
- Cooper, C. L. (1994). *Cuses, coping & consequences of stres at work*. usa: john wiley & sons Ltd.
- Damayanti, E. (2006). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dengan Prestasi kerja. *Jurnal Psikologi Fenomena*, 1 No.2.
- Handoko, H. (2011). *Menejemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ihromi, T. . (2002). *Para ibu ibu yang berperan tunggal dan berperan ganda*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI press).
- Johnson, D.W., & Johnson, F. . (2000). *Joining Together: Group Theory and Group Skill (7.Ed)*. New Jersey: Prentise Hall.

- Jumiati, N & Wuswa, H. (2013). Stres kerja (occupational stres) yang mempengaruhi kinerja individu pada dinas kesehatan bidang pencegahan pemberantasan penyakit lingkungan (P2P-PI) di Kabuapten Bangkalan. *Jurnal Neo-Bis*, 7 No 2.
- Kalsum, U. (2006). *Stres dan Strategi Coping pada Wanita yang mengalami Konflik Peran Ganda*. Jakarta: Universitas Gunadharma.
- Khairiyah, nur dkk. (2017). *HUBUNGAN PERAN GANDA DENGAN STRES PADA MAHASISWA PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN*. 2, 207–219.
- Kopelman, R. t all. (1983). A model of work, family and interrole conflict : A construct validity study. *Journal of Organizational Behavior and Human Performance*, 32, 198–215.
- Kusuma, R. S., & Vitasari, Y. (2012). Gendering the Internet : Perempuan pada Ruang Gender yang Berbeda. *Ilmu Komunikasi*, 14 No 1, 125–142.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku organisasi* (10th ed.). Yogyakarta: Andi.
- Marlina, N. dkk. (2016). *Hubungan konflik peran ganda dengan stres kerja pada ibu yang bekerja di puskesmas balai selasa kecamatan ranah pesisir*.
- Mayanti, S. M. & B. (2014). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PARTISIPASI PENAWARAN WANITA MENIKAH UNTUK BEKERJA DI INDONESIA. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif untuk psikologi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Pratama, S. H., & Nugroho, S. (2011). *KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELLING (STUDI KASUS KASRYAWAN PT . INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR TBK . DIVIS NOODLE CABANG SEMARANG)*.
- Putri, R. H. (2013). *ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA (WORK FAMILY CONFLICT) TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT . ARA Shoes Indonesia)*. 1–78.
- Rahayuningsih, I., & Gresik, U. M. (2013). Konflik peran ganda pada tenaga kerja perempuan. *Psikosains*, 5(February 2013).
- Ramadani, N. (2016). Implikasi peran ganda perempuan dalam kehidupan keluarga dan lingkungan masyarakat. *Societas*, 6 No 2.

- Reksoatmojo, T. (2007). *Statistika* (Pertama; A. Wijaya, ed.). Bandung: PT Refika Aditama.
- Robbin, S. (2002). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. New Jersey: Prentice-hall.
- Ryo. (2018). *Tugas Pegawai Lapas*. Semarang.
- Sandra, R. & I. (2015). Konsep Stres Kerja Guru Bimbingan dan Konseling. *Pendidikan Indonesia, 1 No. 1*.
- Sastrohadiwiryo. (2003). *Manajemen tenaga kerja indonesia* (2nd ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Shofa, F. Al, & Kristiana, I. F. (2015). Pada Dosen Wanita Di Universitas Diponegoro. *Urnal Empati, 4(4)*, 150–155.
- Stonner, C. R. (1990). Work home role conflict infemale owners of small bussiness: an eploratoty study. *Journal of Small Business Management, 28 No 1*, 30–38.
- Sugiono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta.
- sumantri, I. U. (2015, June). Konflik peran ganda. *Kompasiana*.
- Suryabrata, S. (2004). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Raja grafindo persada.
- Susanti, S. (2013). *Peran Pekerjaan , Peran Keluarga Dan Konflik Pekerjaan Pada Perawat Wanita*. 2(2), 183–190.
- Tejasurya, M. arviano. (2011). Stres kerja merupakan proses yang menyebabkan orang merasa sakit, tidak nyaman atau tegang karena pekerjaan, tempat kerja atau situasi kerja tertentu. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 2*.
- Wahyudi, A. (n.d.). *Konflik*. 1–15.
- Wulandari, D., & Dwiyantri, R. (2014). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada perawat wanita yang sudah menikah. *Psycho Idea, 33–41*. <https://doi.org/1693-1076>