

Abstrak

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan merupakan tonggak perlindungan hukum bagi pekerja di Indonesia. Banyak perusahaan yang masih membuat perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) yang tidak memperhatikan peraturan yang ada dan kepentingan pekerja. Begitu pula dalam penyelenggaraannya ternyata masih ada keluhan yang dialami pekerja. Tujuan perusahaan menggunakan PKWT adalah tuntutan pasar yang memerlukan respon yang cepat dalam meningkatkan pelayanan terhadap pelanggan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kesesuaian pelaksanaan perjanjian waktu tertentu pada PT. Wijaya Karya Beton, Jakarta sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Serta untuk mengetahui hambatan-hambatan dalam pelaksanaan perjanjian waktu tertentu pada PT. Wijaya Karya Beton, Jakarta dan bagaimana upaya-upaya penyelesaiannya.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis empiris. Spesifikasi penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder, data sekunder terdiri dari bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier. Metode pengumpulan data menggunakan metode wawancara. Analisis data yang digunakan ialah analisis kualitatif. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Wijaya Karya Beton, Jakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT. Wijaya Karya Beton, Jakarta telah membuat perjanjian kerja waktu tertentu dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, tetapi didalam penyelenggaraannya masih ada yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan masih ada beberapa hambatan yang juga terjadi. Upaya-upaya untuk menyelesaikan hambatan juga telah dilakukan oleh PT. Wijaya Karya Beton, Jakarta.

Kata kunci : Tinjauan yuridis, perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT), tenaga kerja/pekerja

Abstract

Law No. 13 Year 2003 concerning Labor is a pillar of legal protection for labors in Indonesia. Many companies still make certain periodemployment contract (PKWT) that do not pay attention to the existing regulations and the interests of labors. Likewise, in the implementation, it turns out that there are still complaints experienced by labors. The purpose of companies using PKWT is market demands that require a fast response in improving service to customers.

The purpose of this study was to determine the suitability of the implementation of certain time employment contract at PT. WijayaKaryaBeton, Jakarta is in accordance with the prevailing laws and regulations. Moreover this study also tried to know the obstacles in implementing certain time employment contract at PT. WijayaKaryaBeton, Jakarta and how to solve it.

This study used an empirical juridical approach. The research specifications used are descriptive. Data sources used were primary data and secondary data, withsecondary data consists of primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials. Methods of data collection used the interview method. Data analysis used is qualitative analysis. The research location was conducted at PT. WijayaKaryaBeton, Jakarta.

The results of this study indicate that PT. WijayaKaryaBeton, Jakarta has made certain periodemployment contractwith the prevailing laws and regulations. However, in its implementation, there are still several things that are not in accordance with the laws and regulations and there are still some obstacles that also occur. Efforts to resolve obstacles have also been carried out by PT. WijayaKaryaBeton, Jakarta.

Keywords: Juridical analysis, certain periodemployment contract(PKWT), labors.