

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
INTISARI	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Manajemen	6
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.3 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.5 Pengertian Motivasi.....	15
2.1.6 Kinerja Karyawan	20
2.2 Hubungan Antar Variabel	25
2.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi	25
2.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karwayan.....	26

2.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	28
2.4 Penelitian Terdahulu	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampel	31
3.3 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3.1 Sumber Data	33
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	34
3.4 Variabel Penelitian dan Indikator.....	34
3.5 Teknik Analisis	35
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	35
3.5.2 Uji Instrumen	36
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	37
3.5.4 Uji Simultan (Uji F)	39
3.5.5 Regresi Linier Berganda.....	40
3.6 Pengujian Hipotesis.....	41
3.6.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	41
3.6.2 Koefisien Determinasi (Uji R ²)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil penelitian.....	43
4.1.1 Deskripsi Responden	43
4.1.2 Deskripsi Variabel.....	47
4.1.2.1 Gaya Kepemimpinan	47
4.1.2.2 Motivasi Kerja.....	48
4.1.2.3 Kinerja Karyawan	49
4.1.3 Uji Instrument.....	51
4.2 Analisis Data	53
4.2.1 Uji asumsi Klasik	53
4.2.2 Analisis Jalur	56
4.2.3 Pengujian Hipotesis.....	58
4.2.4 Uji Koefisien Determinasi.....	59
4.2.5 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	61
4.3 Pembahasan.....	62

4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	62
4.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ...	64
4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.3.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	68
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran.....	71
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	72
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Diagram Normal P-Plot	54
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Gambar 4.3 Analisis Model Antar Variabel	61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Varibel dan Definisi Operasional	32
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4.5 Tanggapan responden tentang variabel Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.6 Tanggapan responden tentang variabel Motivasi	48
Tabel 4.7 Tanggapan responden tentang variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.8 Hasi Uji Validitasi	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolineritas	55
Tabel 4.11 Rungkasan Hasil Uji Regresi	57
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	78
Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS	82