

## **ABSTRAK**

Tujuan dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja sumber daya manusia, Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja sumber daya manusia dan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja sumber daya manusia.

Metode Penelitian menggunakan metode analisis kuantitatif. objek penelitian adalah pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. Jumlah populasi sebanyak 75 responden dan jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 responden.

Hasil peneilian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan sehingga semakin baik gaya kepemimpinan maka motivasi kerja karyawan akan semakin baik, begitu sebaliknya. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sehingga semakin baik gaya kepemimpinan maka kinerja karyawan akan semakin baik pula begitu sebaliknya apabila gaya kepemimpinan buruk maka akan berdampak pada karyawan yaitu akan buruk pula kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sehingga semakin baik motivasi kerja yang dimiliki karyawan maka akan berdampak pada kinerja karyawan yang semakin baik. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan cenderung melewati motivasi kerja, sehingga semakin baik gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja yang baik maka akan berdampak pada kinerja karyawan yang baik pula.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to know the influence of leadership style to work motivation of human resource, To know influence of leadership style to human resource performance and to know influence of motivation to human resource performance.*

*Research method using quantitative analysis method. the object of research is an employee of the Police Service Unit of the City of Semarang. The total population of 75 respondents and the number of samples in this study amounted to 75 respondents.*

*Results peneilian show leadership style positively affect employee motivation so that the better leadership style then the employee's work motivation will be better, vice versa. Leadership style positively affect employee performance so that the better leadership style then the employee performance will be better also vice versa if bad leadership style it will impact on employees that will be bad also employee performance. Motivation work positively affect the employee's performance so that the better job motivation owned by employees will have an impact on the employee's performance the better. The influence of leadership style on employee performance tends to pass the motivation of work, so the better leadership style with good work motivation will have an impact on the performance of good employees as well.*

*Keywords: Leadership Style, Motivation, and Employee Performance.*