

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi, begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan. Maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya, sehingga sumber daya manusia atau pegawai dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan institusi.

Penelitian ini yang menjadi populasi adalah semua pegawai non ASN Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang sebanyak 200 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*, karena dalam menetapkan sampel berdasarkan kriteria tertentu. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis dapat disimpulkan, bahwa ada pengaruh yang positif antara variable disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh yang positif variable Motivasi (X_3) terhadap kinerja karyawan ada pengaruh yang positif variable motivasi (X_1) terhadap kinerja karyawan variable disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh yang positif variable Motivasi (X_3) terhadap kinerja karyawan Pegawai non ASN Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin kerja, pelatihan, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Human resources are the main drivers of organizational activities, as well as in the context of business or corporate organizations. Return of persons used by human resources, human resources or human resources.

This study is the main information ASN Firestream Service Office of Semarang City as many as 200 people. Sampling technique in this research use purposive sampling, that is in the form of sample based on certain criterion. Analyze tools that are multiple regression analysis.

The results of the analysis can be concluded, namely positive and significant Motivation erhadap employee performance. Work discipline has a positive and significant impact on employee performance. competence and significance to employee performance

Keywords: Motivation, Discipline of work, efficiency and performance of employees