

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN
INSPIRASIONAL DAN *CHALLENGE STRESSOR* MELALUI *WORK
ENGAGEMENT***

**Skripsi
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :
Sekar Wijayanti
30401511894

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN
INSPIRASIONAL DAN *CHALLENGE STRESSOR* MELALUI *WORK
ENGAGEMENT***

Disusun Oleh :

Sekar Wijayanti

30401511894

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan
ke hadapan sidang panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 28 Maret 2019

Pembimbing,



Dr. Hj. Siti Sumiati, SE. MSi
NIK: 210492029

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN
INSPIRASIONAL DAN *CHALLENGE STRESSOR* MELALUI *WORK
ENGAGEMENT***

**Disusun Oleh :
Sekar Wijayanti
Nim : 30401511894**

Telah dipertahankan didepan penguji
Pada Tanggal 22 Maret 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dr. Hj. Siti Sumiati, S.E., MSi
NIK: 210492029

Penguji



Dr. Marno Nugroho, M.M
NIK.210491025



Dr. H. Asyhari, S.E., M.M
NIK.210491022

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 22 Maret 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Drs. H. Ardian Adhyatma, SE, MM
NIK. 210499042

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sekar Wijayanti

NIM :30401511894

Dengan ini saya nyatkan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

Model Peningkatan Kinerja SDM Berbasis Kepemimpinan Inspirasional Dan *Challenge Stressors* Melalui *Work Engagement*

.....
.....
.....

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 10 April 2019



Sekar Wijayanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

”Bersyukur” (Sekar Wijayanti)

Skripsi ini aku persembahkan untuk
Kedua Orang tuaku yang tiada hentinya mendoakan dan memberikan dukungan
di setiap langkahku, Saudaraku, serta Sahabatku yang selalu memberikan support.

INTISARI

Penelitian ini membahas perihal upaya peningkatan kinerja SDM melalui kepemimpinan inspirasional, *challenge stressors* dan *work engagement*. Objek penelitian ini adalah karyawan mebel PT Wirasindo Santakarya. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Kriteria pemilihan sampel yang dituju merupakan karyawan PT Wirasindo Santakarya Klaten dengan lama bekerja 5 tahun dan tingkat pendidikan minimal SMP. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada 100 responden, kemudian dianalisis menggunakan SPSS 22 dan hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan inspirasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM, artinya jika kepemimpinan inspirasional dapat diterapkan dengan baik di dalam perusahaan maka akan meningkatkan kinerja SDM. Kedua *Challenge stressors* berpengaruh positif terhadap kinerja SDM, artinya jika tantangan pekerjaan dibebankan kepada karyawan akan membangkitkan emosi yang menyenangkan untuk memperoleh reward sehingga akan meningkatkan kinerja SDM. Ketiga kepemimpinan inspirasional berpengaruh signifikan terhadap *work engagement*, artinya jika kepemimpinan inspirasional terjalin baik di dalam perusahaan maka akan meningkatkan keterlibatan kerja atau *work engagement*. Keempat *challenge stressors* berpengaruh positif terhadap *work engagement*, artinya jika semakin tinggi tantangan pekerjaan maka kontribusi karyawan untuk perusahaan juga semakin tinggi sehingga meningkatkan *work engagement*. Kelima *work engagement* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja SDM, artinya semakin tinggi *work engagement* diantara SDM maka akan

meningkatkan kinerja SDM. Keenam *work engagement* merupakan variabel intervening antara kepemimpinan inspirasional dan *challenge stressors* terhadap kinerja SDM.

KATA PENGANTAR



Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian untuk Skripsi yang berjudul : **Model Peningkatan Kinerja SDM berbasis Kepemimpinan Inspirasional dan Challenge Stressor melalui Work Engagement.**

Dalam penelitian Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagai persyaratan mencapai derajat S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Siti Sumiati, SE. MSi., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Seluruh Bapak/ Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.

5. Orang tua penulis, Alm. Bapak Bambang Sayadi dan Ibu Sri Ariyani atas semua doa dan dukungan, semangat dan kasih sayang yang tiada henti, sehingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan S1 di Universitas Islam Sultan Agung Semarang. saudara, teman-teman dan sahabat atas doa, bimbingan dorongan semangat dan kasih sayang yang telah dicurahkan kepada penulis selama ini.
6. Seluruh saudara dan teman-teman civitas akademika Unissula, khususnya teman-teman Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Angkatan Tahun 2015 yang berkenan berbagi pengalaman yang tidak terlupakan.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan dan juga jauh dari apa yang diharapkan. Oleh karena itu, sapaan kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Dengan penuh kerendahan hati, seperti apapun adanya Skripsi ini, penulis berharap keberadaannya dapat memberikan manfaat, khususnya bagi penulis pribadi dan para pembaca pada umumnya, *amin ya Rabbal'alamin*.

Semarang, 18 Maret 2019

Penulis

Sekar Wijayanti