

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of work stress and organizational commitment to turnover intentions with job satisfaction as an intervening variable on Ungaran Sari Garmen Sewing Partners). The population used in this study is all employees of Ungaran Sari Garment sewing section as many as 41 people. The samples used in this study were saturated or census sampling techniques, in which all members of the population were sampled. Data analysis technique used is with multiple linear regression. The results showed that work stress negatively affect employee job satisfaction. Organizational commitment has a positive effect on job satisfaction. Work stress positively affects the turnover intention. Organizational commitment has a negative effect on turnover intentions. Job satisfaction negatively affects the turnover intention. Job satisfaction is able to mediate the effect of work stress on turnover intention. Job satisfaction is able to mediate the effect of organizational commitment to turnover intentions

Keywords: job stress, organizational commitment, job satisfaction and turnover intentions.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stress kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intentions* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Ungaran Sari Garmen Bagian Sewing). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Ungaran Sari Garmen bagian *sewing* sebanyak 41 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan teknik sampling jenuh atau sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja karyawan. Komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Stres kerja berpengaruh positif terhadap *intensi turnover*. Komitmen organisasional berpengaruh negatif terhadap *intensi turnover*. Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *intensi turnover*. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh stress kerja terhadap *intensi turnover*. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap *intensi turnover*.

Kata kunci: stress kerja, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan *turnover intentions*