

**PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER*
INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI PT UNGARAN SARI
GARMEN UNGARAN**

(Studi pada karyawan Ungaran Sari Garmen Bagian *Sewing Congol*)

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh:

ARISTA NINGSIH

NIM: 30401512016

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2 0 1 8

Halaman Pengesahan

SKRIPSI

**PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTIONS*
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENINGDI PT UNGARAN SARI GARMEN
(Studi pada karyawan Ungaran Sari Garmen Bagian *Sewing Congol*)**

Disusun Oleh:

ARISTA NINGSIH

Nim: 30401512016

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan ke hadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 5 Agustus 2018

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. R. Ardian Adhiatm. SE,MM


Pembimbing


Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si

Skripsi

**PENGARUH STRESS KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER*
INTENTIONS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI PT UNGARAN SARI
GARMEN**

(Studi pada karyawan Ungaran Sari Garmen Bagian *Sewing Congol*)

Disusun Oleh:

ARISTA NINGSIH

NIM: 30401512016

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 16 September 2018

Pembimbing

Dr. Budhi Cahyono, SE, M.Si

Penguji I

Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, M.Si

Penguji II

Dra. Sri Ayuni, M.Si

Skripsi ini telah di terima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Pada tanggal 16 September 2018



Dr. H. Ardian Adhiatm. SE, MM

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arista Ningsih
NIM : 30401512016
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Sultan Agung Semarang

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: "Pengaruh Stress Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Ungaran Sari Garmen Bagian *Sewing*)" dan diajukan untuk diuji pada tanggal 16 September 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan sesungguhnya dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 16 September 2018



iv

(Arista Ningsih)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- ❖ “Hidup ini seperti sepeda. Agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak”
(Albert Einstein)
- ❖ Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap. (QS. Al-Insyirah, 6-8)
- ❖ “Tiadanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan; dan saya percaya pada diri saya sendiri” (Muhammad Ali)

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Bapak, Ibu, Adik dan keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan pengorbanan yang luar biasa.
- ❖ Teman-teman Unissula Program Transfer angkatan 2015 yang terus membantu dan saling member semangat.
- ❖ Semua orang yang selalu menjadi penyemangatku yang tidak bisa dituliskan satu persatu.
- ❖ Almamater yang kubanggakan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur alhamdulillah, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Stress Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening(Studi pada karyawan Ungaran Sari Garmen Bagian Sewing)”** untuk memenuhi salah satu syarat pendidikan sarjana program Studi Akuntansi pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak, baik yang berupa bimbingan, pertimbangan, saran, koreksi maupun masukan-masukan yang berharga demi kesempurnaan penyusunannya. Oleh sebab itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengucapkan beribu-ribu terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak, Dr. Budi Cahyono, SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan ketulusan hati dan kesabaran telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu, Hj. Olivia Fachrunissa, SE, M.Si, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatm. SE,MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
4. Segenap dosen dan karyawan UNISULLA Semarang yang telah banyak membantu hingga selesainya skripsi ini.

5. Keluargaku tercinta Ayah dan Ibu yang telah banyak berkorban baik yang bersifat materi maupun non materi selama saya di perguruan tinggi hingga akhir skripsi ini selesai.
6. Teman-teman semua, yang dengan tulus dan ikhlas memberikan motivasi serta bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Alhamdulillah khirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Walaupun masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, saya berharap dikemudian hari dapat berguna bagi para pembaca serta dapat berfungsi sebagai tambahan referensi bagi penelitian yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan penguasaan ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Semarang, 18 September 2018

Penulis

Arista Ningsih