

## ABSTRACT

The purpose of this study is to know: (1) increasing commitment of affective organization based on transformational leadership style in Islamic perspective. (2) to increase the commitment of affective organization based on Islamic spiritual motivation. The type of this study is explanatory, it is a study to explain whether an independent variable has influenced on dependent variable along conducted hypothesis test. In this study, the writer explains about The increase of Affective Organization Commitment Based on Transformational Leadership Style in Islamic Perspective and Islamic Spiritual Motivation towards staffs of Sultan Agung Islamic University Semarang (Unissula).

Population in this study is 293 (two hundreds and ninety three) people and it conducted sample of 114 (a hundred and fourteen) respondents. The data was taken from SDI Unissula per December 2012. The source of the data in this study were primary data from questionnaire to respondents also secondary data that taken from journals, books, and internet. The hypothesis that conducted in this study as follows:

1.  $H_1$  = Better transformational leadership, thus higher the organizational commitment.
2.  $H_2$  = Better Islamic spiritual motivation, thus higher the affective organizational commitment of staffs.

The result of this study showed that the Transformational Leadership Style in Islamic Perspective significantly has a positive influence towards the Affective Organizational Commitment and Islamic Spiritual Motivation significantly has a positive influence towards the Affective Organizational Commitment.

Keywords: Transformational Leadership Style in Islamic, Islamic Spiritual Motivation, Affective Organizational Commitment.

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) peningkatan komitmen organisasi afektif berbasis gaya kepemimpinan transformasional dalam perspektif islam. (2) meningkatkan komitmen organisasi afektif berbasis motivasi spiritual islami. Tipe penelitian ini adalah *explanatory* (penjelasan), yaitu sebuah penelitian untuk menjelaskan apakah variabel independen memiliki pengaruh terhadap variabel dependen dengan melakukan pengujian hipotesis. Dalam penelitian ini, penulis akan menjelaskan tentang Peningkatan Komitmen Organisasi Afektif berbasis Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam perspektif Islam dan Motivasi Spiritual Islami pada karyawan Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) Semarang.

Jumlah populasi penelitian ini sebanyak 293 (dua ratus Sembilan puluh tiga) orang dan didapatkan sampel sebanyak 114 (seratus empat belas) responden. Data yang didapatkan berasal dari SDI Unissula per Desember 2012. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer melalui kuesioner kepada responden serta data sekunder yang didapatkan dari jurnal, buku, dan internet. Hipotesis yang didapatkan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.  $H_1$  = Semakin baik kepemimpinan Transformasional dalam perspektif islam, maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasi afektif
2.  $H_2$  = Semakin baik motivasi spiritual islami, maka akan semakin tinggi tingkat komitmen organisasi afektif karyawan

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam perspektif Islam secara signifikan memiliki pengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi afektif dan Motivasi Spiritual Islami secara signifikan memiliki pengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi afektif.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Perspektif Islam, Motivasi Spiritual Islami, Komitmen Organisasi afektif.