

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ILMIAH.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
INTISARI.....	viii
MOTO DAN PERSEMAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia.....	9
2.3 Indikator Kinerja Sumber Daya Manusia.....	9
2.4 Komitmen Afektif.....	10

2.4.1	Faktor Mempengaruhi Komitmen Afektif.....	11
2.4.2	Indikator Komitmen Afektif.....	11
2.5	Pengembangan Karier.....	12
2.5.1	Faktor faktor yang mempengaruhi pengembangan karier	13
2.5.2	Indikator pengembangan karier.....	13
2.6	Variabel- variabel penelitian dan pengembangan Hipotesis.....	13
2.6.1	Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja SDM....	13
2.6.3	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja SDM	15
2.7	Model Empirik.....	15
BAB III	METODE PENELITIAN.....	17
3.1.	Jenis Penelitian.....	17
3.2	Populasi dan Sampel.....	17
3.2.1	Populasi.....	17
3.2.2	Sampel.....	18
3.2.	Sumber Data.....	18
3.4.	Metode pengumpulan Data.....	18
3.5.	Variabel dan Indikator.....	19
3.5.1	Variabel.....	19
3.5.2	Indikator.....	20
3.6.	Teknik Analisis.....	21
3.6.1	Uji Validitas.....	21
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	21
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	22
3.6.3.1	Uji Multikolinieritas.....	22
3.6.3.2	Uji Heterokedastisitas.....	22
3.6.3.3	Uji Normalitas.....	23
3.7.	Pengujian Model Penelitian.....	23
3.7.1	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	23
3.7.2	Pengujian Hipotesis.....	24

BAB V PENUTUP.....	50
5.1. Kesimpulan.....	50
5.2. Saran.....	50
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	20Y
Tabel 4.1.	Deskripsi karakteristik dari responden.....	27
Tabel 4.2.	Statistik Deskriptif Komitmen Afektif.....	31
Tabel 4. 3.	Statistik Deskriptif Pengembangan Karir.....	32
Tabel 4.4.	Statistik Deskriptif Kinerja Sumber Daya Manusia.....	32
Tabel 4.5.	Hasil Pengujian Validitas.....	34
Tabel 4.6.	Hasil Pengujian Realibilitas.....	35
Tabel 4.7.	Pengujian Multikolinearitas Model.....	35
Tabel 4.8.	Uji glejser Model.....	36
Tabel 4.9.	Uji Normalitas dengan P-Plot.....	37
Tabel 4.10.	Uji Normalitas dengan Kolmogorov Smirnov.....	37
Tabel 4.11	Hasil Analisis Jalur.....	40
Tabel 4.12.	Nilai <i>Ajusted R Square</i> Model 1.....	43
Tabel 4.13.	Nilai <i>Ajusted R Square</i> Model 1.....	43

DAFTAR GAMBAR

YGambar 2.1. Model Empirik

Y

Gambar 4.1. Path Analysis..... 39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	62
Lampiran 3. Deskriptif Responden.....	66
Lampiran 4. Uji Validitas.....	67
Lampiran 5. Uji Realibilitas.....	69
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	70
Lampiran 7. Uji Multikolinieritas.....	71
Lampiran 8. Uji Glejser Heteroskedastisitas.....	72
Lampiran 9. Uji Analisis Persamaan Regresi.....	73