

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh komitmen afektif dan pengembangan karir terhadap kinerja sumber daya manusia. Populasi penelitian ini adalah seluruh staf atau struktur organisasi non kesehatan RSUD Dr. M. Ashari Pematang. Penelitian ini menggunakan 60 responden sebagai sampel dengan menggunakan teknik sampling sensus (sampel jenuh). Data rasio penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS Versi 16.00. Hasil dari penelitian ini adalah komitmen afektif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia, pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia, komitmen afektif berpengaruh terhadap pengembangan karir, dan komitmen afektif dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : Komiten Afektif, pengembangan Karir, Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The purpose of this study is to describe and analyze the effect of affective commitment and career development on the performance of human resources. The population of this study was all staff or non-health organizational structures of the RSUD Dr. M. Ashari Pematang. This study used 60 respondents as samples using census sampling (saturated samples). Research ratio data obtained from questionnaires. Data analysis using SPSS Version 16.00. The results of this study are affective commitment has a significant positive effect on the performance of human resources, career development influences the performance of human resources, influential affective commitment to career development, and affective commitment and career development affect the performance of human resources.

Keywords : Affective Commissions, Career development, Human Resource Performance