

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui**  
**Komitmen Afektif dan Pengembangan Karir**  
**( Studi kasus RSUD Dr. M. Ashari Pemalang)**  
**Program Studi Manajemen**



**Disusun oleh : Novitasari**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

**2019**

## **SURAT PENGANTAR**

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara Responden

Ditempat

Dengan hormat,

Puji syukur kehadirat Allah atas segala limpahan rahmat-Nya. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi / karya ilmiah. Mengharapkan bantuan (kesediaan) dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner/angket berikut yang berkaitan dengan judul penelitian tentang Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Komitmen Afektif dan Pengembangan Karir ( Studi kasus RSUD Dr. M. Ashari Pematang). Adapun semua informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas ketersediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk mengisi kuesioner ini, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Novitasari

## LAMPIRAN KUESIONER

### IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin :  Laki-laki       Perempuan

Umur : ..... Tahun

Bagian : .....

Pendidikan Terakhir :  D3  S1  S2

Lama Bekerja : .....Tahun

### PETUNJUK PENGISIAN

Jawaban atas pertanyaan atau pernyataan berikut akan digunakan untuk menjelaskan “**Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Komitmen Afektif dan Pengembangan Karir (Studi kasus RSUD Dr. M. Ashari Pernalang)**”. Anda dapat menyatakan pendapat dengan memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

Sangat Tidak Setuju (STS) : Nilai 1

Tidak Setuju (TS) : Nilai 2

Kurang Setuju (KS) : Nilai 3

Setuju (S) : Nilai 4

Sangat Setuju (SS) : Nilai 5

## Kinerja Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Tanggung jawab atas pekerjaan sudah sesuai dengan wewenang					
	Bentuk tanggung jawab seperti apa yang terdapat di tempat anda bekerja, Mohon dijelaskan.....					
2	Saya mempunyai ide-ide kreatif untuk mengembangkan usaha					
	Bentuk kreativitas seperti apa yang di butuhkan di tempat anda bekerja, Mohon dijelaskan.....					
3	Saya selalu bersedia untuk bekerjasama dengan sesama karyawan di tempat saya bekerja					
	Bentuk kerjasama seperti apa yang ada lakukan di tempat anda bekerja, mohon dijelaskan.....					
4	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pimpinan					
	Bentuk inisiatif seperti apa yang ada lakukan ditempat anda bekerja, mohon dijelaskan.....					

## Komitmen Afektif

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Organisasi sebagai sarana untuk saya mengembangkan kemampuan yang ada dalam diri.					
	Kemampuan dalam hal apa saja yang anda berikan terhadap organisasi tempat anda bekerja.....					
2	Saya tidak merasa sebagai bagian dari keluarga dalam organisasi tempat saya bekerja.					
	Keluhan apa saja yang ada dalam diri anda untuk organisasi tempat anda bekerja, mohon dijelaskan.....					
3	Saya tidak merasa terikat secara emosional terhadap organisasi tempat saya bekerja .					
	Tidak terikat secara emosional dalam hal apa yang dirasakan ditempat ana bekerja, mohon dijelaskan.....					

## Pengembangan Karir

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan.					
	Bentuk standar kerja apa yang terdapat pada tempat anda bekerja, mohon Dijelaskan .....					
2	Hubungan kerja antara pihak tempat saya bekerja dengan karyawan sangat terjalin baik.					
	Hubungan kerja seperti apa, mohon dijelaskan.....					
3	Tempat saya bekerja selalu memberikan arahan mengenai jenjang jabatan yang ada ditempat saya bekerja.					
	bentuk arahan seperti apa, mohon dijelaskan.....					
4	Didalam tempat saya bekerja selalu mengadakan program pelatihan dengan mengirim beberapa karyawan untuk mengikuti pelatihan					
	Bentuk pelatihan yang seperti apa yang diterapkan ditempat anda bekerja, mohon dijelaskan.....					

## Lampiran 2. Tabulasi Data

## Tabulasi Data

Komitmen Afektif	Pengembangan Karir	Kinerja Sumber Daya Manusia
13	18	18
14	20	19
11	15	15
13	16	17
11	13	16
15	17	18
12	14	14
10	12	13
14	12	17
11	20	14
14	16	18
11	19	17
9	20	11
11	15	15
10	15	14
14	19	19
13	17	17
15	20	20
12	13	13
11	15	17
13	16	18
10	13	14
9	12	13
11	15	17
12	17	19
6	12	14
13	16	17
14	18	18
13	15	12
10	13	9
12	17	17
14	19	19
15	20	20
10	14	14

9	12	13
11	17	17
12	18	19
12	16	16
14	18	19
15	20	20
11	14	14
13	16	15
15	20	18
10	13	13
9	9	12
11	14	19
12	17	20
10	13	14
12	17	17
11	14	16
14	18	17
14	18	18
11	15	15
9	11	12
11	16	15
11	17	17
15	19	18
12	15	16
15	18	16
15	20	20
13	18	18
14	20	19
11	15	15
13	16	17
11	13	16
15	17	18
12	14	14
10	12	13
14	12	17
11	20	14
14	16	18
11	19	17
9	20	11



11	15	15
10	15	14
14	19	19
13	17	17
15	20	20
12	13	13
11	15	17
13	16	18
10	13	14
9	12	13
11	15	17
12	17	19
6	12	14
13	16	17
14	18	18
13	15	12
10	13	9
12	17	17
14	19	19
15	20	20
10	14	14
9	12	13
11	17	17
12	18	19
12	16	16
14	18	19
15	20	20
11	14	14
13	16	15
15	20	18
10	13	13
9	9	12
11	14	19
12	17	20
10	13	14
12	17	17
11	14	16
14	18	17
14	18	18

11	15	15
9	11	12
11	16	15
11	17	17
15	19	18
12	15	16
15	18	16
15	20	20

**Lampiran 3. Deskriptif Responden**  
**Deskriptif Responden**

<i>Karakteristik</i>	<i>Jumlah</i>	<i>Persen</i>
<i>Usia</i>		
21-30 tahun	13	21,7 %
31-40 tahun	29	48,3 %
41-50 tahun	11	18,3 %
>50 tahun	7	11,7 %
<i>Jumlah</i>	60	100 %
<i>Jenis Kelamin</i>		
Laki-laki	28	46,7 %
Perempuan	32	53,3 %
<i>Jumlah</i>	60	100%
<i>Pendidikan terakhir</i>		
D3	24	40,0 %
S1	27	45,0 %
S2	9	15,0 %
<i>Jumlah</i>	60	100 %
<i>Lama bekerja</i>		
1-5 tahun	12	20,0 %
6-10 tahun	25	41,7 %
11-15 tahun	16	26,7 %
>15 tahun	7	11,6 %
<i>Jumlah</i>	84	100 %

## Lampiran 4. Uji Validitas

### Uji Validitas

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	KA
X1.1	Pearson Correlation	1	.584**	.558**	.826**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.584**	1	.677**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.558**	.677**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60
KA	Pearson Correlation	.826**	.877**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	PK
X2.1	Pearson Correlation	1	.657**	.662**	.654**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.657**	1	.570**	.665**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.662**	.570**	1	.650**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.654**	.665**	.650**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
PK	Pearson Correlation	.864**	.842**	.845**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	KSDM
Y2.1	Pearson Correlation	1	.630**	.572**	.556**	.825**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y2.2	Pearson Correlation	.630**	1	.687**	.546**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y2.3	Pearson Correlation	.572**	.687**	1	.562**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y2.4	Pearson Correlation	.556**	.546**	.562**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
KSDM	Pearson Correlation	.825**	.866**	.851**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 5. Uji Realibilitas

### Komitmen Afektif

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
/Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4

### Pengembangan Karir

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	4

### Kinerja Sumber Daya Manusia

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4

## Lampiran 6. Uji Normalitas

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.67980460
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.134
	Positive	.103
	Negative	-.134
Kolmogorov-Smirnov Z		1.035
Asymp. Sig. (2-tailed)		.235

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.44928514
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.158
	Positive	.127
	Negative	-.158
Kolmogorov-Smirnov Z		1.221
Asymp. Sig. (2-tailed)		.101

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Lampiran 7. Uji Multikolinieritas****Uji Multikolinieritas**

Model 1		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komitmen Afektif	0.521	1.921
	Pengembangan Karir	0.521	1.921



**Lampiran 8. Uji Glejser Heteroskedastisitas**

**UJI GLEJSER HETEROSKEDASTISITAS**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	1.722	1.015		1.697	.095
	Komitmen Afektif	-.213	0.107	-.352	-1.986	.052
	Pengembangan Karir	.124	0.079	.278	1.568	.122
a. Dependent Variable: Residual1						

**Lampiran 9. Uji Analisis Persamaan Regresi****Uji Analisis Persamaan Regresi**

Variable dependen	Variabel independen	Koefisien beta	t-hitung	Signifikan
Kinerja SDM	Komitmen Afektif	<b>0,492</b>	<b>4.109</b>	<b>0.000</b>
	Pengembangan Karir	<b>0,327</b>	<b>2.723</b>	<b>0.009</b>