

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR**

( Studi Kasus RSUD Dr. M. Ashari Pemalang )

**Skripsi**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

**Novitasari**

**NIM. 30401511837**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2019**

## HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Novitasari  
NIM : 30401511837  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER  
DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN  
AFEKTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR  
Dosen Pembimbing : Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, Msi

Semarang, 26 Maret 2019

Menyetujui

Dosen Pembimbing



Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, Msi  
NIK. 22048000

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. H. Ardian Achiatma, S.E., M.M  
NIK. 210499042

**HALAMAN PENGESAHAN**

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR**

(Studi Kasus RSUD Dr. M. Ashari Pematang)

**Disusun Oleh :  
Novitasari  
NIM. 30401511837**


Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal 22 Maret 2019

**Susunan Dewan Penguji**


Pembimbing

  
**Dra. Hj. Endang Dwi Astuti, Msi**  
**NIK. 22048000**

Penguji I

  
**Prof. Dr. Widodo, SE, Msi**  
**NIK. 210487013**

Penguji II

  
**Dr. Agus Wahjutomo, Msi**  
**NIK. 210487015**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Tanggal 26 Maret 2019

  
Ketua Program Studi Manajemen  
**Dr. H. Ardian Adhmatma, S.E., M.M.**  
**NIK. 210499042**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NOVITASARI

NIM : 30401511837

Dengan ini saya nyatakan bahwa Karya Tulis Ilmiah yang berjudul:

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR (Studi kasus RSUD Dr. M. Ashari Pematang)

Adalah benar hasil karya saya dan penuh kesadaran bahwa saya tidak melakukan tindakan plagiasi atau mengambil alih seluruh atau sebagian besar karya tulis orang lain tanpa menyebutkan sumbernya. Jika saya terbukti melakukan tindakan plagiasi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Semarang, 22 Maret 2019



## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	NOVITASARI
NIM	:	30401511837
Program Studi	:	MANAJEMEN
Fakultas	:	EKONOMI
Alamat Asal	:	Dn. Kranding Rt 39 Rw 05 Cibuyur, Kec. Warungpring, Kab. Pemalang
No. HP / Email	:	083861826968 / novitasari18992@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi\* dengan judul :

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KOMITMEN AFEKTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR (Studi kasus RSUD Dr. M. Ashari Pemalang)

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 22 Maret 2019

Yang menyatakan,

METERAI  
TEMPEL  
PE 266AFF5672055X6  
6000  
ENAM RIBURUPIAH



\*Coret yang tidak perlu

**Motto :**

“seseorang yang optimis akan melihat adanya kesempatan dalam setiap malapetaka. Sedangkan orang yang pesimis akan melihat malapetaka di setiap kesempatan”.

(Nabi Muhammad SAW)

“berbuatlah baik kesiapapun, maka kebaikan akan mengikutimu”. (Robert T. Kiyosaki)

**Persembahan :**

Skripsi ini aku persembahkan untuk

Kedua orang tuaku yang tak henti-hentinya menyemangati dan mendoakan  
disetiap langkahku

Keluargaku serta adik-adiku tersayang

sahabat-sahabat terbaiku yang selalu memberikan keceriaan

**KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis mampu menyelesaikan usulan penelitian untuk Skripsi yang berjudul : **Model Peningkatan Kinerja sumber daya manusia melalui Komitmen Afektif dan Pengembangan Karir** Usulan penelitian Skripsi ini dibuat untuk memenuhi sebagai persyaratan mencapai derajat sarjana S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan usulan penelitian Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan baik moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Endang Dwi Astuti, Msi selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan hingga pra skripsi ini selesai.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonpmi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatma, MM selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan ilmu, dukungan dan motivasi untuk penulis.
5. Seluruh staf pengelola Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pelayanan yang baik.
6. Ibu dan ayah tersayang, saudara, teman-teman dan sahabat atas doa, bimbingan dorongan semangat dan kasih sayang yang telah dicurahkan kepada penulis selama ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu menyelesaikan proposal

Penulis menyadari Pra Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena masih terdapat kekurangan. Untuk itu penulis dengan senang hati dan bijaksana menerima segala saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk perbaikan ilmu pengetahuan dimasa yang akan datang. Akhir kata dari penulis mengucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Semarang, 11 Februari 2019

Penulis

Novitasari