

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Organization sustainability.....	10
2.2 Spiritual quotient.....	14
2.3 Spiritual leadership.....	18
2.4 Employee behavior.....	21

2.5	Hubungan antar variabel	23
2.5.1	Pengaruh spiritual quotient terhadap employee behavior	23
2.5.2	Pengaruh spiritual leadership terhadap employee behavior.....	24
2.5.3	Pengaruh spiritual quotient terhadap organizational sustainability	25
2.5.4	Pengaruh spiritual leadership terhadap organizational sustainability	26
2.5.5	Pengaruh employe behavior terhadap organizational sustainability	27
2.6	Model empirik.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel	30
3.2.1	Populasi.....	30
3.2.2	Sampel.....	31
3.3	Sumber dan metode pengumpulan data	32
3.3.1	Sumber data.....	32
3.3.2	Metode pengumpulan data	32
3.4	Definisi operasional variabel.....	33
3.5	Teknik Analisis Data	34
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	34
3.5.2	Uji instrumen.....	34
3.5.3	Uji asumsi klasik.....	35
3.5.4	Path analisis.....	37
3.5.5	Pengujian hipotesis.....	38
3.5.6	Uji sobel test.....	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	42
4.1.1	Karakteristik Responden.....	42
4.1.2	Uji instrumen	43
4.1.3	Analisis deskriptif variabel	46

4.2	Uji asumsi klasik.....	52
4.3	Metode path analysis.....	57
4.3.1	Persamaan regresi	57
4.3.2	Pengujian hipotesis	60
4.3.3	Uji koefisien determinasi	62
4.3.4	Uji sobel test	64
4.4	Pembahasan.....	67
4.4.1	Pengaruh spiritual quotient terhadap employee behavior.....	68
4.4.2	Pengaruh spiritual leadership terhadap employee behavior.....	69
4.4.3	Pengaruh spiritual quotient terhadap organizational sustainability	70
4.4.4	Pengaruh spiritual leadership terhadap organizational sustainability	71
4.4.5	Pengaruh employe behavior terhadap organizational sustainability	73
4.4.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	73

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	75
5.2	Saran.....	76
5.3	Keterbatasan dan agenda penelitian mendatang	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	Data kunjungan pasien 5
3.1	Variabel dan indikator penelitian 33
4.1	Karakteristik responden 43
4.2	Uji validitas KMO 44
4.3	Uji reliabilitas indikator penelitian..... 45
4.4	Uji reliabilitas..... 46
4.5	Rentans skala tanggapan responden..... 47
4.6	Tanggapan responden tentang spiritual quotient..... 47
4.7	Tanggapan responden tentang spiritual leadership 49
4.8	Tanggapan responden tentang employee behavior 50
4.9	Tanggapan responden tentang organizational sustainability..... 51
4.10	Normalitas data 54
4.11	Uji multikolinieritas 55
4.12	Uji heteroskedastisitas..... 57
4.13	Hasil persamaan regresi model 1 58
4.14	Hasil persamaan regresi model 2 59
4.15	Rangkuman hasil koefisien determinasi..... 63

DAFTAR GAMBAR

3.1	Model kerangka pemikiran.	29
4.1	Normalitas P-Plot	53
4.2	Uji heteroskedastisitas.....	56
4.3	Hasil efek analisis jalur	64
4.4	Efek mediasi spiritual quotient terhadap organizational sustainability melalui employee engagement.....	65
4.5	Efek mediasi spiritual leadership terhadap organizational sustainability melalui employee engagement.....	66