

DAFTAR PUSTAKA

- Alimul Hidayat, Aziz. 2009. *Metodologi Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organizational. *Journal of Occupational Psychology*. 63 (1): 1-18.
- Allen, N.J., Meyer P.J. And Smith C.A. 1993. "Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, No. 4.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek (Edisi Revisi V)*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2000). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bateman, T. S., Organ, D. W. 1983. Job satisfaction and the good soldier: The relationship between affect and "citizenship". *Academy of Management Journal*, 26, pp. 587-595.
- Budi, Triton Prawira. 2006. *SPSS13.0 Terapan; Riset Statistik Parametrik*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Cascio. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Erlangga. Jakarta.
- Dorland, W.A. Newman, 2002, *Kamus Kedokteran Dorland*, alih bahasa Huriwati Hartanto, dkk., edisi 29, ECG, Jakarta.

- Fauzi, Faiz. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen sebagai mediasi. Universitas Negeri Semarang.
- Feist, J., & Gregory J. Feist. 2006. *Theories of Personality Sixth Edition*. United States: McGraw-Hill Companies. Inc.
- Feist, J., & Gregory J. Feist. 2006. *Theories of Personality Sixth Edition*. United States: McGraw-Hill Companies. Inc.
- Garay, Hannah Dara Vanzuela. 2006. Kinerja Extra-Role dan Kebijakan Kompensasi. *SINERGI, Kajian Bisnis dan Manajemen*. Vol.8, No.1, Januari 2006: 22-42.
- Greenberg, J. And Robert A. Baron. 2003. Behavior in Organization International Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Griffin, R. W. 2004. *Manajemen*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Husein Umar, 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Hwang, K. O., Ottenbacher, A. J., Green, A. P., Cannon-Diehl, M. R., Richardson, O., Bernstam, E. V., & Thomas, E. J. (2010). Social support in an Internet weight loss community. *International journal of medical informatics*, 79(1), 5-13.
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indi Djastuti. 2011. pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan tingkat managerial perusahaan jasa konstruksi di jawa tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol.13 No.1
- Koesmono, H. Teman (2005) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *JURNAL*

MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN, VOL. 7, NO. 2, SEPTEMBER 2005: 171-188.

Lubis, M. Saleh. 2015. PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PEMBENTUKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN DALAM RANGKA PENINGKATAN KINERJA. *E.Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol.3 No.2

Luthans, Fred. *Organizational Behavior, An Evidence-Based Approach*, 12th Edition. New York: McGraw-Hill, 2011.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

Meilina, Restin. 2016. Pengaruh karakteristik pekerjaan, kepuasan, dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship Behavior. *EKSIS*. Vol XI No. 1

Morrison, E.W. 1994. Role definitions and organizational citizenship behavior: The importance of employees' perspective. *Academy of Management Journal*, 37, 1543-1567.

Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. 1982. *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.

Munandar, A. S., 2001, *Psikologi Industri dan Organisasi*, UI Press, Jakarta.

Narimawati, Umi. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media

Notoatmodjo, Soekidjo. (2005). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi Revisi)*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

- Novliadi, P. 2007. Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Makalah* : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Oldham, G. R.& Hackman, J. R. (2005). How Job Characteristic Theory Happened In K. Smith & M. Hith (Eds). *Grid Minds in Management; The Process of Theory Development* (hal. 151-170). New York: Oxford University Press.
- Organ, D.W. & Ryan, K. 1995. "A Meta-Analytic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behavior." *Personnel Psychology*, 48: 775-802.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghali Indonesia.
- Panggabean, Mutiara. S, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor
- Panudju, Agung. 2003. "*Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan unit PT.X Palembang*", *Jurnal Manajemen dan bisnis Sriwijaya*.
- Porter, Lyman dan Miles, Raymond. 1995. *Tiga Perangkat Variabel Yang Berpengaruh Terhadap Motivasi*. Jakarta. (Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hal)
- Purwanto, Ngalim. 2006. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rahayu, Sri. (____). Pengaruh kepribadian dan pemberdayaan terhadap kinerja melalui organizational citizenship behavior dengan modal sosial sebagai variabel moderating. ISBN: 978-979-3649-81-8
- Ratnawati, Alifah, dkk. 2012. *Statistika*. Semarang: Universitas Islam Sultan Agung Fakultas Ekonomi.

- Ricky W Griffin, 2004 , “Manajemen” ,Jakarta,Erlangga.
- Riggio, R.E. 1990. *Introduction to Industrial/ Organizational Psychology*.
London : Foresman & Co.
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2012). *Organizational behavior* (15th ed.). New Jersey:Pearson education, Inc.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi Jilid 1*.
Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Roby sambung. 2014. pengaruh kepribadian terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan komitmen organisasional sebagai intervening. *Jurnal manajemen dan akuntansi*. Vol. 3 No.1
- Sambung, Roby. Thoyib, Armanu. Afnan, Eka. dan Surachman. 2012. Pengaruh Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, Kepribadian dan Profesionalisme dosen terhadap *Organizational Citizenship Behavior* serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen, studi pada Universitas Palangka Raya, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 10 Nomor 1 Maret 2012, ISSN 1693-5241.
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Edisi Kedua, Yogyakarta.
- Sloat, K.C.M. 1999. “Organizational Citizenship.” *Professional Safety*, 44 (4): 20-23.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Stevens. 1987. *Introduction to Quality Research Methods: The Search of Meanings*. New York: A Wiley Interscience Publication John Wiley and Sons, Inc.
- Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitaif*. Bandung : Alfa Beta.

Sunengsih, Nani Dewi. 2014. pengaruh lingkungan kerja, kepribadian, dan komunikasi interpersonal terhadap komitmen organisasi dosen universitas darma persada di jakarta (2012). Jurnal Manajemen.XVIII No.2

Suryatna Rafi'i. 2017. *Meteorologi dan Klimatologi, Cetakan I*. Bandung. Angkasa

Weller B. F., *Kamus Saku Perawat. Edisi 22*, Jakarta: EGC, 2005.