

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan spiritual, kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua pegawai tetap yang berada di Badan Kepegawaian Daerah Kab. Brebes yang berjumlah 57 orang.. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik metode *Sampel jenuh*, sehingga didapatkan sampel sebanyak 57 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan spiritual, kecerdasan emosional dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja bukan merupakan variabel intervening antara kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan dan juga kepuasan kerja bukan merupakan variabel intervening antara kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci:, Kepemimpinan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of spiritual leadership, emotional intelligence on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The population used in this study are all permanent employees who are in the Regional Personnel Agency, Kab. Brebes, amounting to 57 people. The sampling technique used the saturated sample method, so that a sample of 57 respondents was obtained with a research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that spiritual leadership and emotional intelligence have a positive and significant effect on job satisfaction. Spiritual leadership, emotional intelligence and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction is not an intervening variable between spiritual leadership on employee performance and also job satisfaction is not an intervening variable between emotional intelligence on employee performance.

Keywords: Spiritual Leadership, Emotional Intelligence, Job Satisfaction and Employee Performance