

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh dukungan sosial, kesiapan pensiun terhadap kinerja SDM melalui tingkat kecemasan sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (Guru) di Kecamatan Limbangan Kabupaten Kendal. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, yakni teknik penentuan sampel yang dilakukan dengan menentukan berbagai pertimbangan maupun kriteria-kriteria tertentu yang bertujuan untuk memperoleh data yang lebih representative. Sampel diambil sebanyak 50 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dukungan sosial dan kesiapan pensiun berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat kecemasan. Dukungan sosial dan kesiapan pensiun berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Sedangkan tingkat kecemasan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Tingkat kecemasan tidak mampu menjadi variabel intervening antara dukungan sosial terhadap kinerja SDM dan tingkat kecemasan tidak mampu menjadi variabel intervening antara kesiapan pensiun terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Dukungan Sosial, Kesiapan Pensiun, Tingkat Kecemasan dan Kinerja SDM.

## **ABSTRACT**

This study aims to describe and analyze the effect of social support, retirement preparedness on HR performance through anxiety levels as an intervening variable. The population used in this study was Civil Servants (Teachers) in Limbangan District of Kendal Regency. The sampling technique uses purposive sampling method, which is the technique of determining the sample which is done by determining various considerations and certain criteria that aim to obtain more representative data. Samples were taken as many as 50 respondents with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21. The results of this study indicate that social support and retirement readiness have a negative and significant effect on anxiety levels. Social support and retirement readiness have a positive and significant effect on HR performance. While the level of anxiety has a negative and significant effect on HR performance. The level of anxiety is not able to be an intervening variable between social support and HR performance and the level of anxiety is not able to be an intervening variable between retirement readiness and HR performance.

Keywords: Social Support, Retirement Readiness, Anxiety Level and HR Performance.