

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of learning orientation and smart work patterns on HR performance.*

*The type of research used in this study is explanatory research with sampling techniques carried out by census techniques or population research. The population in this study is permanent human resources PT. Telkom Semarang, amounting to 35 people. The analytical method used in this study is path analysis.*

*The findings of this study are that all hypotheses built can be received significantly. Managerial implications are improving employee performance not only following company procedures or procedures, but providing new innovations to improve performance, ideas in implementation required new ideas that can be applied in the work, and the accuracy of employees in solving work problems need job training to improve employee skills.*

**Keywords :***Learning Orientation, Smart Working, HR Performance.*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh orientasi belajar dan pola kerja cerdas terhadap kinerja SDM.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research* dengan teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sensus atau penelitian populasi. Populasi dalam penelitian ini adalah SDM tetap PT. Telkom Semarang yang berjumlah 35 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur.

Temuan dari penelitian ini adalah bahwa semua hipotesis yang dibangun dapat diterima secara signifikan. Implikasi manajerialnya adalah memperbaiki kinerja karyawan tidak hanya mengikuti tata cara atau prosedur perusahaan, namun memberikan inovasi baru untuk meningkatkan kinerja, ide dalam implementasi diperlukan ide-ide baru yang bisa diterapkan dalam pekerjaan, dan ketepatan karyawan dalam memecahkan masalah pekerjaan perlu adanya pelatihan kerja untuk meningkatkan skill karyawan.

**Kata Kunci :** Orientasi Belajar, Pola Kerja Cerdas, Kinerja SDM.

